

İKDAY

2025 Yılı Ücret Gerçekleşmeleri
2026 Yılı Ücret ve Ücret Ekleri Tahminleri
İnsan Kaynakları Trendleri
Raporu

Kasım 2025



İçerik

- 1 2025 Ücret Artışları, Ücret ve Ücret Ekleri Verileri
- 2 2026 Ücret ve Ücret Piyasası Artış Tahminleri
- 3 İnsan Kaynakları Yaklaşımları ve Trendleri

Açıklama: 2023 yılında anketimizin yapılmamasından kaynaklı veriler daha önceki dönemler ile karşılaştırılmıştır. 2024 ve 2025 yılı verilerinde bileşik artışlar dikkate alınmıştır.



1

2025 Ücret Artışlar, Ücret
ve Ücret Ekleri Verileri

2025 Ücret Artışları Anket Datası

200'e yakın

KATILIMCI
ŞİRKET

12

SEKTÖR

4

BÖLGE

100.000+

ÇALIŞAN
SAYISI

39.000+

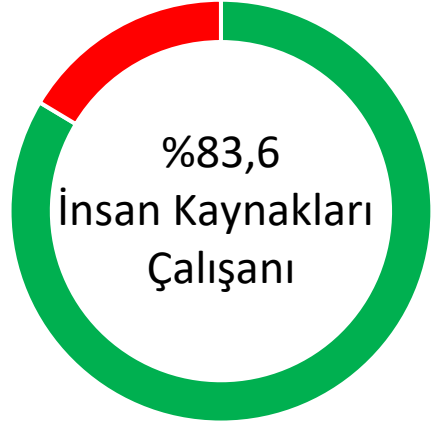
BEYAZ YAKA ÇALIŞAN
SAYISI

65.000+

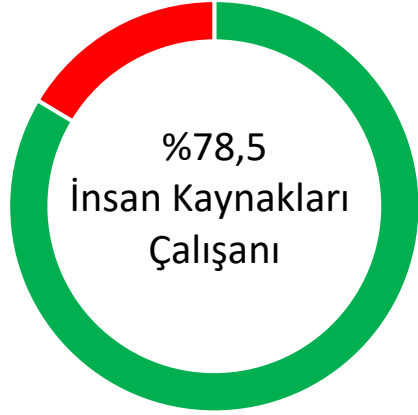
MAVİ YAKA ÇALIŞAN
SAYISI

2025 Ücret Artışları Anket Datası

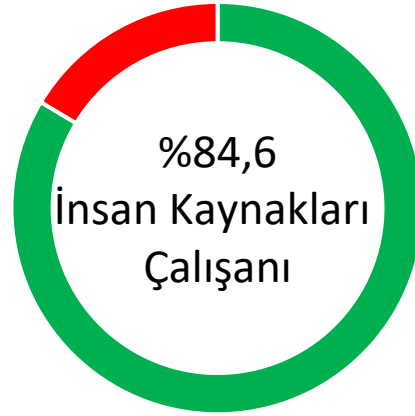
2020



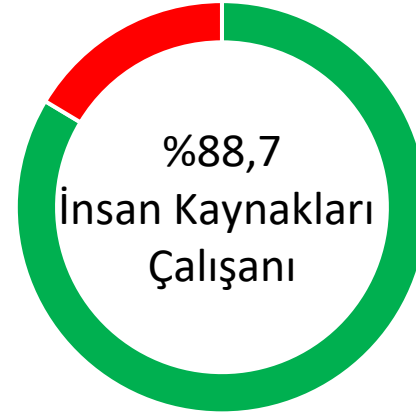
2021



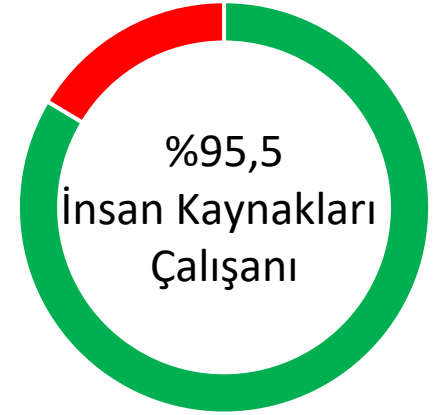
2022



2024



2025



%99
Aktif Meslekte
Devam Eden

■ Aktif ■ Diğer

%90
Aktif Meslekte
Devam Eden

■ Aktif ■ Diğer

%92
Aktif Meslekte
Devam Eden

■ Aktif ■ Diğer

%94
Aktif Meslekte
Devam Eden

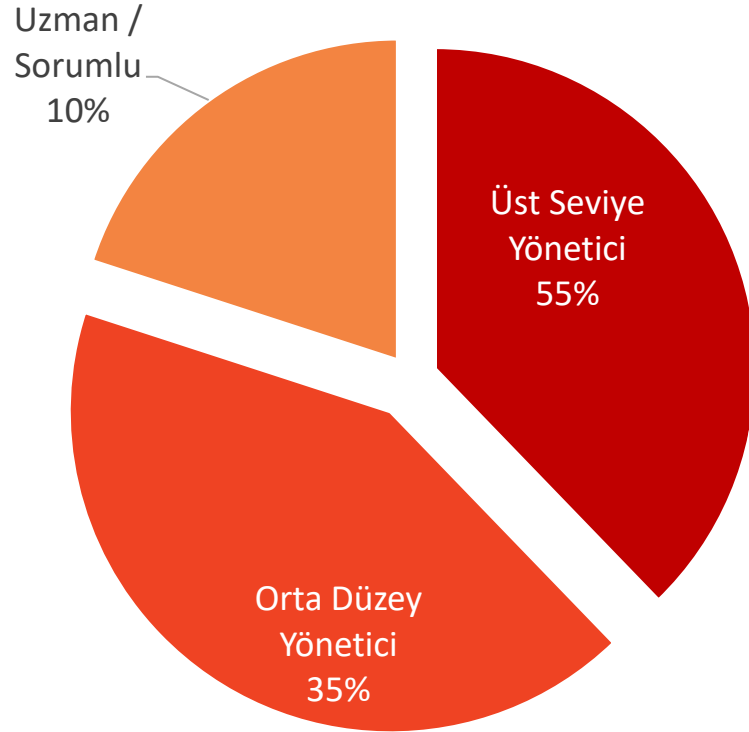
■ Aktif ■ Diğer

%97
Aktif Meslekte
Devam Eden

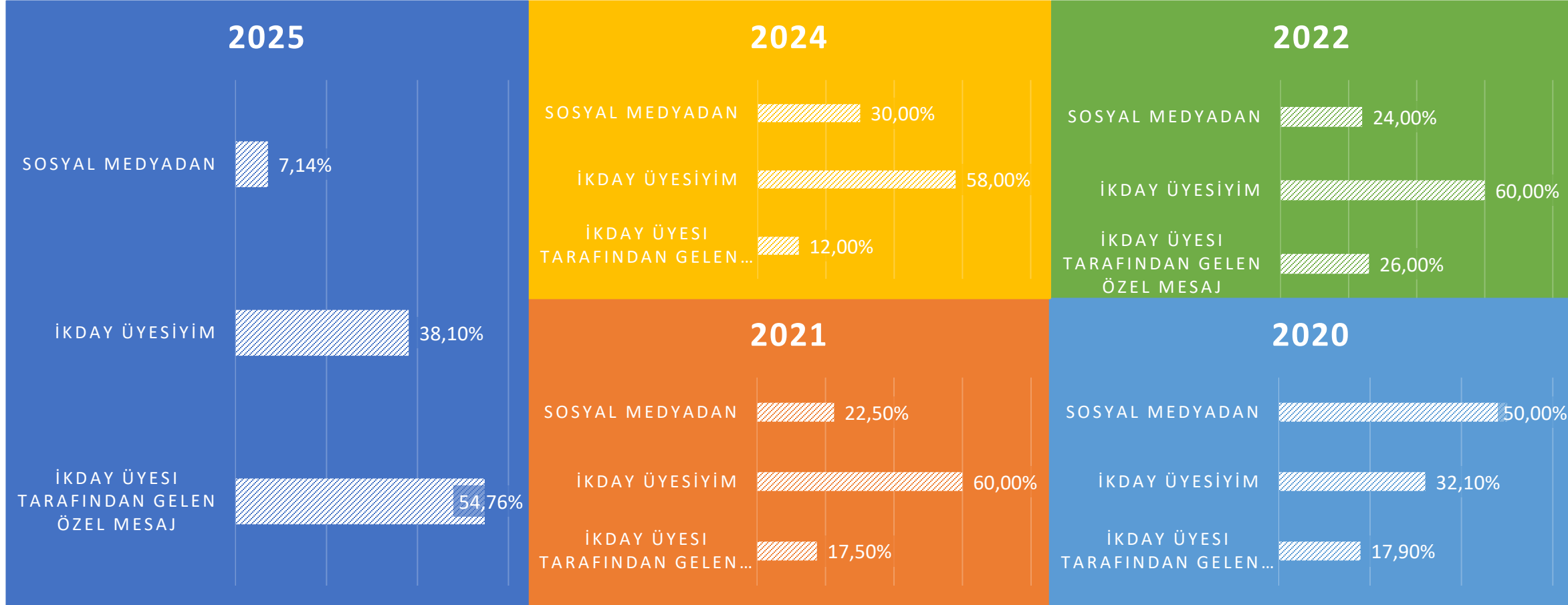
■ Aktif ■ Diğer

2025 Ücret Artışları Anket Datası

Organizasyonel Seviyeniz

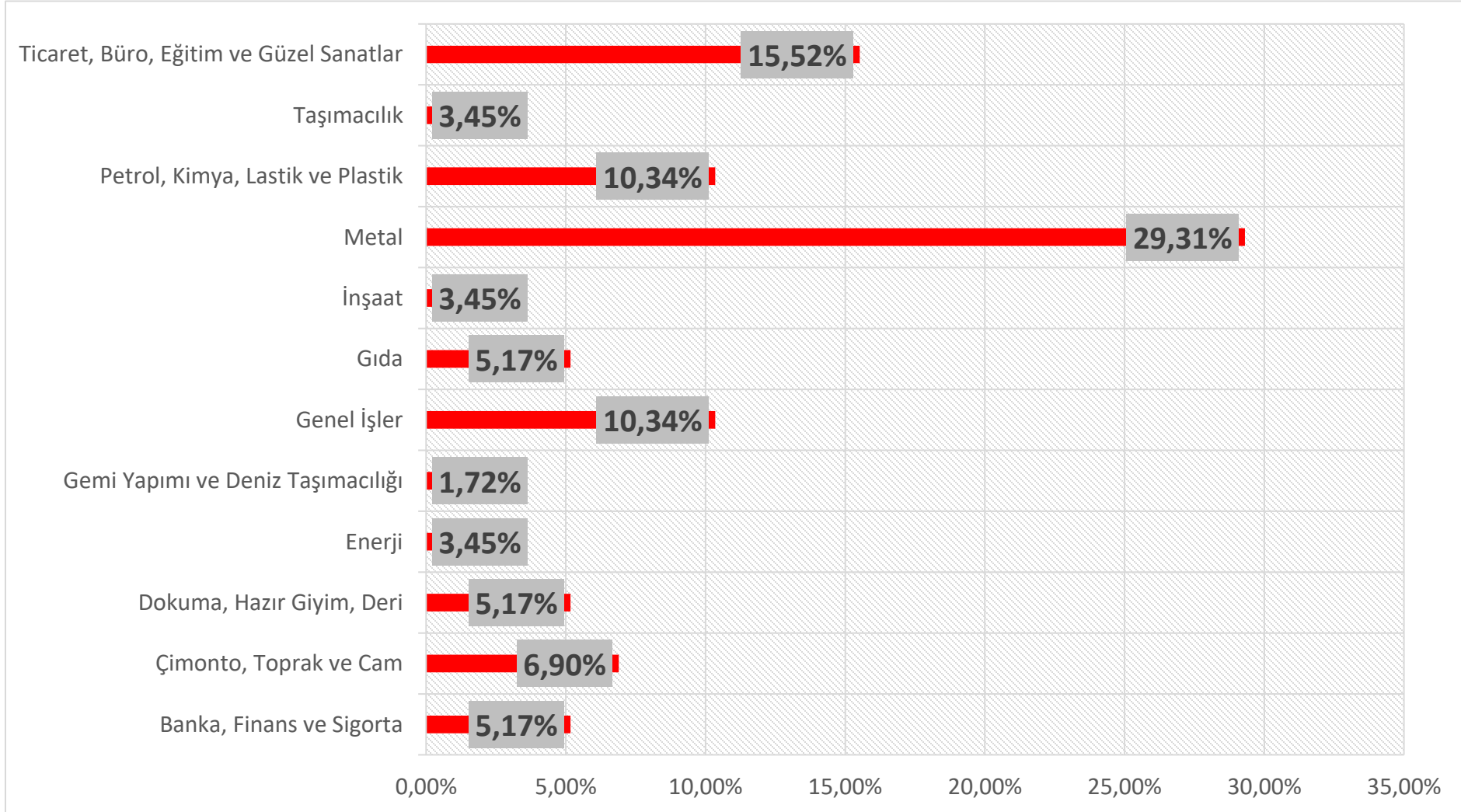


2025 Ücret Artışları Anket Datası



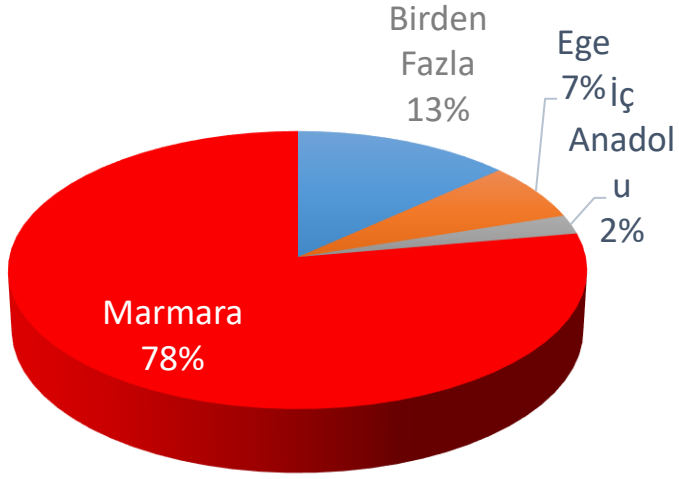
2025 Ücret Artışları Anket Datası

Sektörler

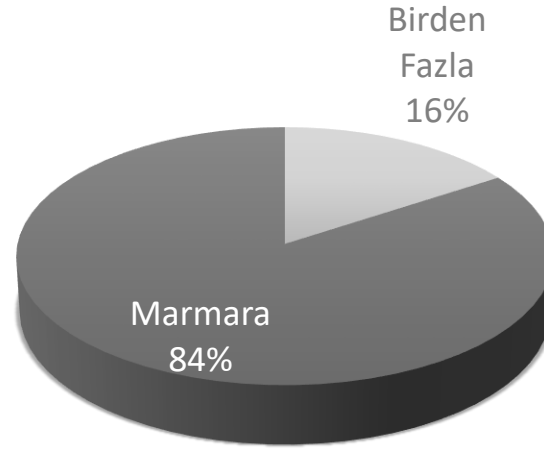


*Aynı şirket veya şirketler grubu birden fazla sektörde yer alabilmektedir.

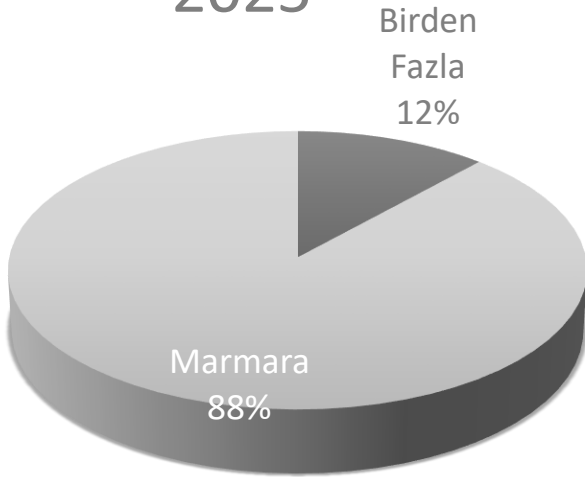
2025 Ücret Artışları Anket Datası



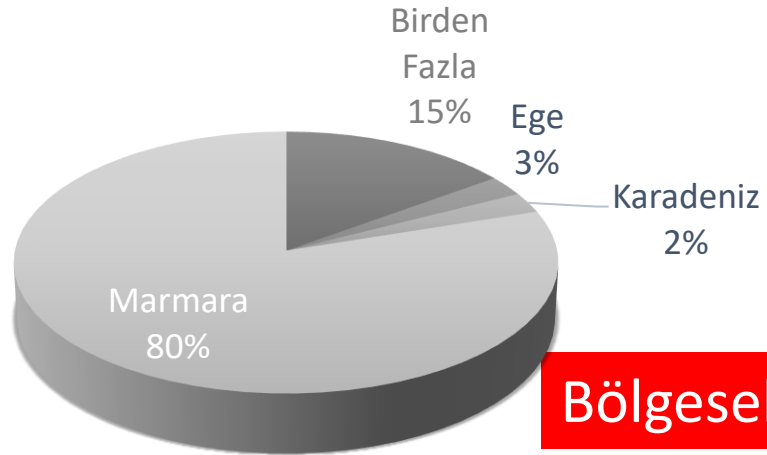
2025



2022



2024

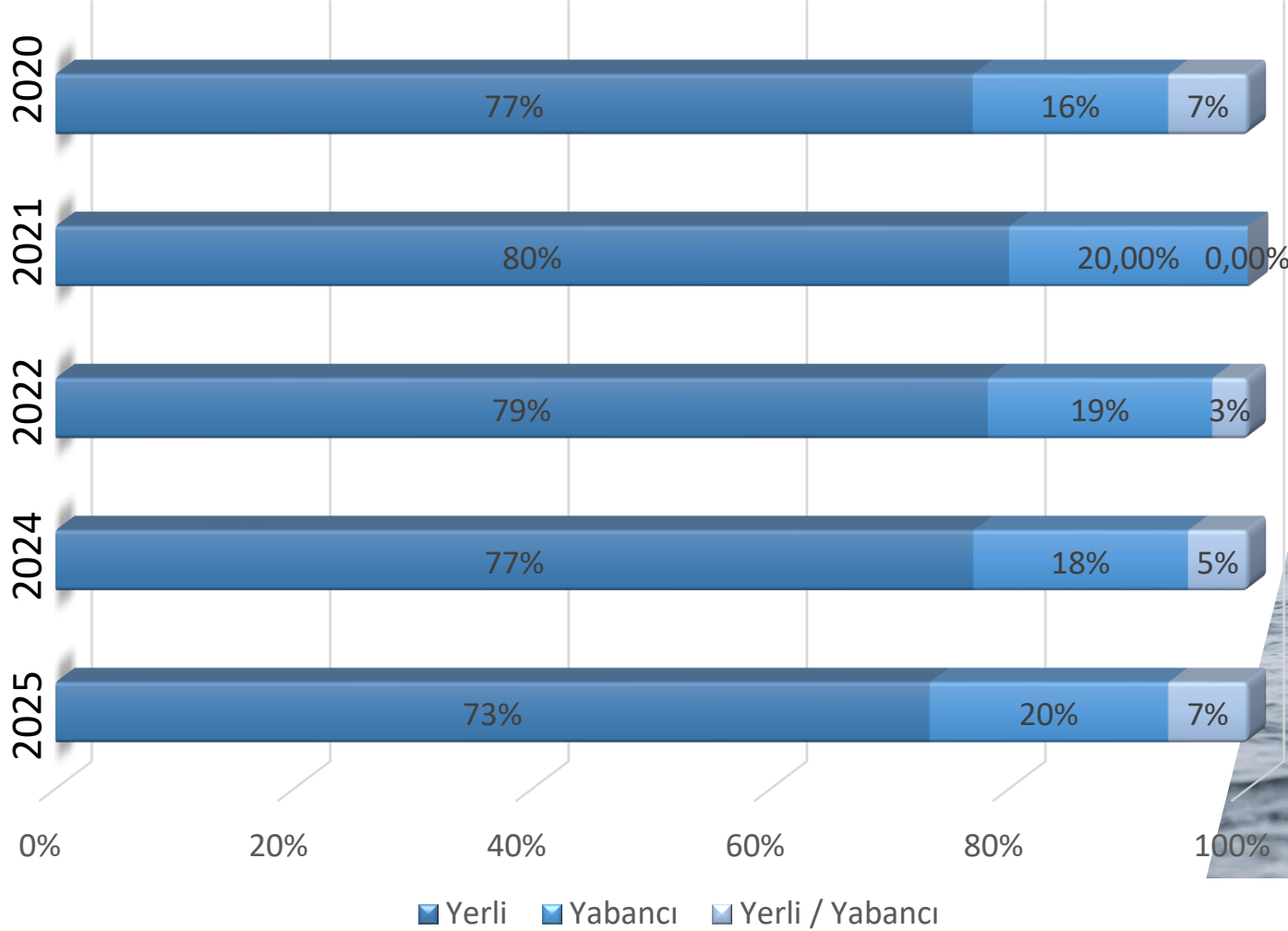


2021

Bölgesel Katılım

2025 Ücret Artışları Anket Datası

Sermaye Yapısı



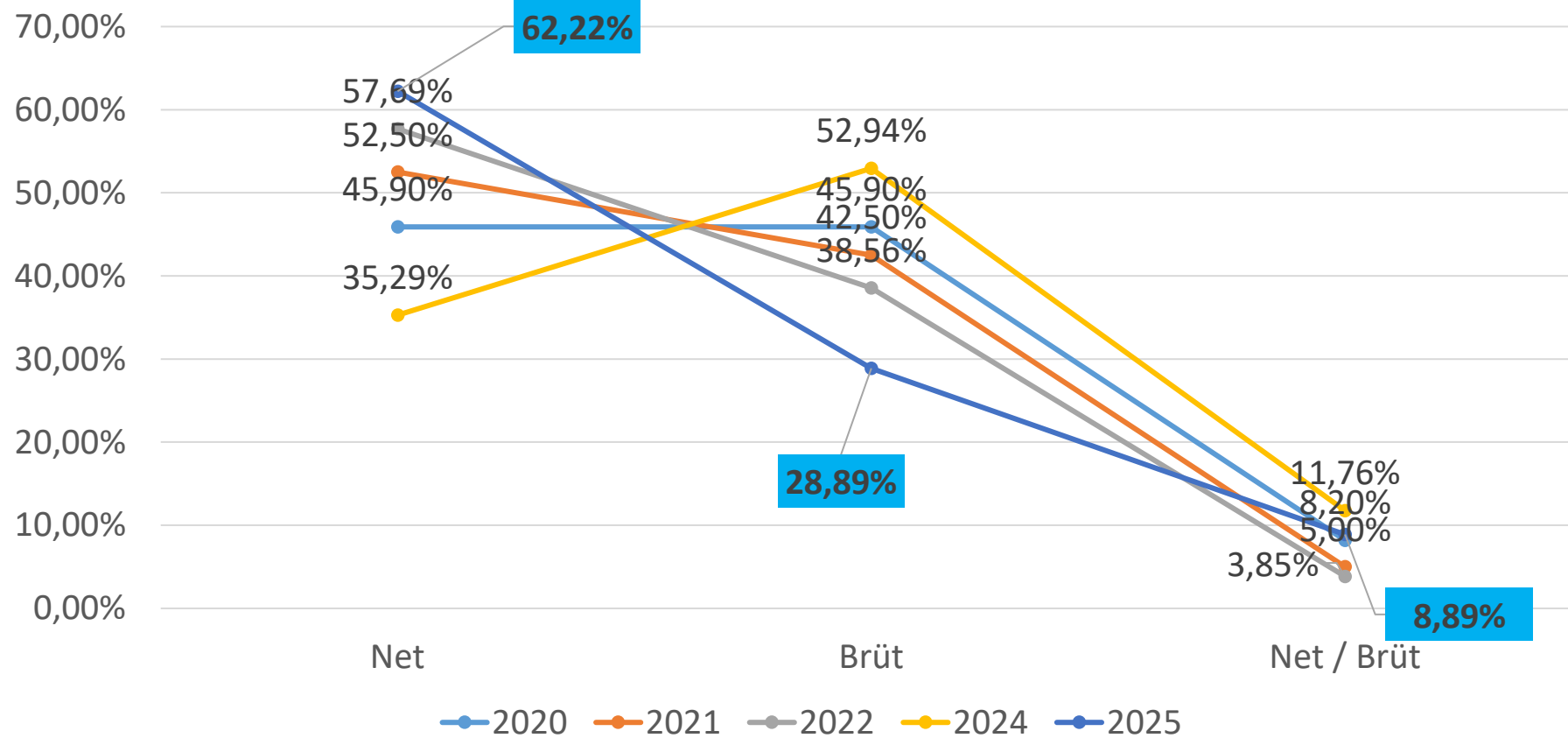
2025 Ücret Artışları Anket Datası

Sendika Durumu

Var;
26%

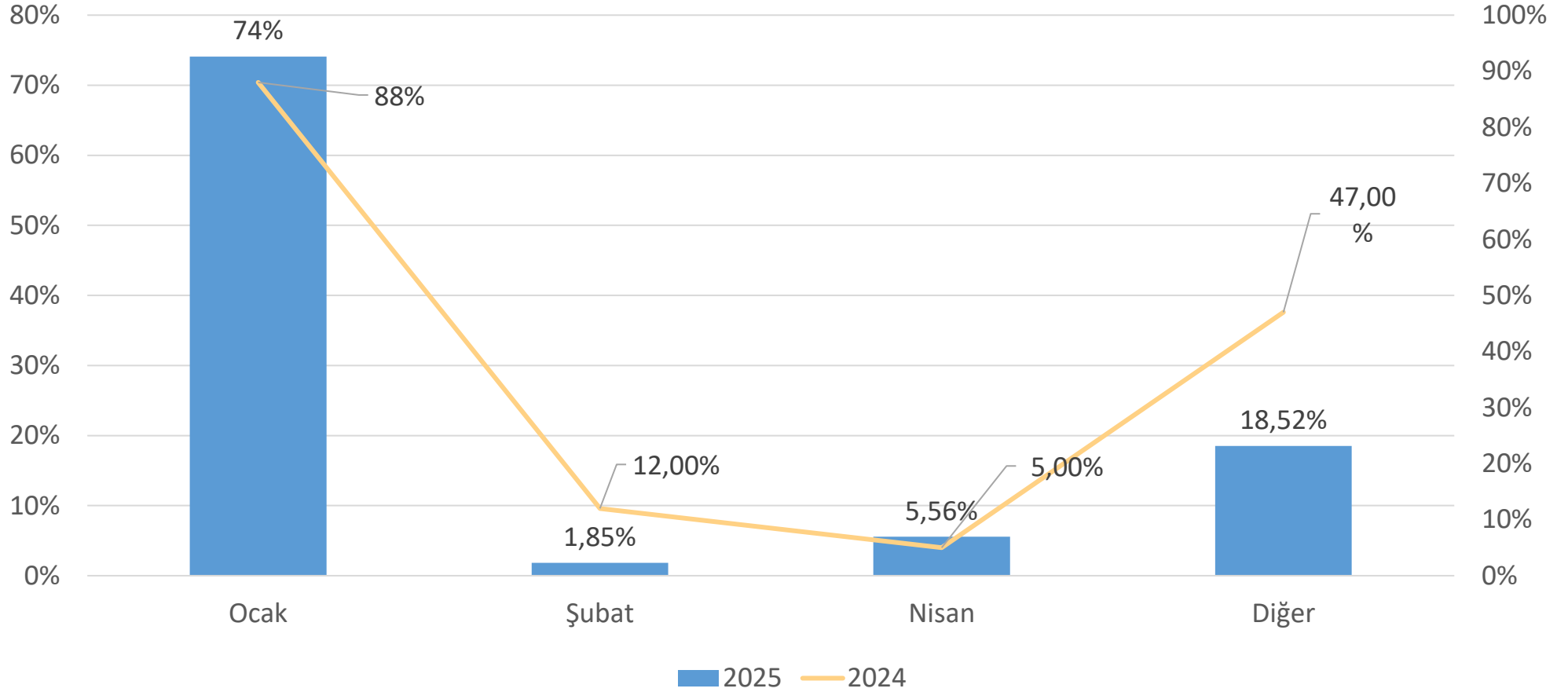
2025 Ücret Artışları Anket Datası

Ücret Tipi

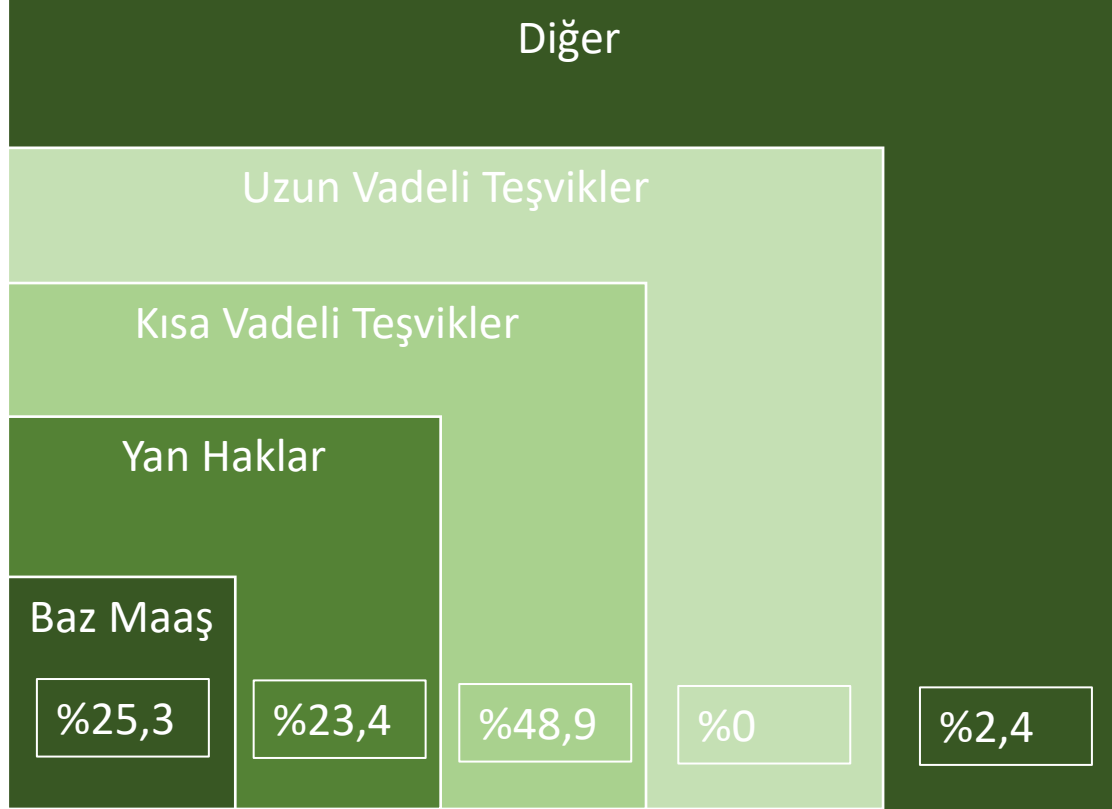


2025 Ücret Artışları Anket Datası

Ücret Zam Dönemleri



Gelir Paketi



Bir önceki döneme göre teşviklerde genişleme yan haklarda daralma devam etmiştir.



Sabit Ödemeler

İkramiye



2020 yılında cevapların %49,18 oluşturmaktaydı.
2021 yılında cevapların %57,50 oluşturmaktaydı.
2022 yılında cevapların %46,15 oluşturmaktaydı.
2024 yılında cevapların %58,82 oluşturmaktaydı.

Yakacak Yardımı



2020 yılında cevapların %39,34 oluşturmaktaydı.
2021 yılında cevapların %45,01 oluşturmaktaydı.
2022 yılında cevapların %34,62 oluşturmaktaydı.
2024 yılında cevapların %35,29 oluşturmaktaydı.

İzin Parası



2020 yılında cevapların %32,79 oluşturmaktaydı.
2021 yılında cevapların %37,59 oluşturmaktaydı.
2022 yılında cevapların %30,77 oluşturmaktaydı.
2024 yılında cevapların %25,53 oluşturmaktaydı.

Sabit Ödemeler

Aile Yardımı



2020 yılında cevapların %24,59 oluşturmaktaydı.
2021 yılında cevapların %36,59 oluşturmaktaydı.
2022 yılında cevapların %19,23 oluşturmaktaydı.
2024 yılında cevapların %28,26 oluşturmaktaydı.

Çocuk Yardımı



2020 yılında cevapların %36,07 oluşturmaktaydı.
2021 yılında cevapların %44,74 oluşturmaktaydı.
2022 yılında cevapların %34,62 oluşturmaktaydı.
2024 yılında cevapların %30,43 oluşturmaktaydı.

Bayram Yardımı



2020 yılında cevapların %40,98 oluşturmaktaydı.
2021 yılında cevapların %47,37 oluşturmaktaydı.
2022 yılında cevapların %41,13 oluşturmaktaydı.
2024 yılında cevapların %52,17 oluşturmaktaydı.

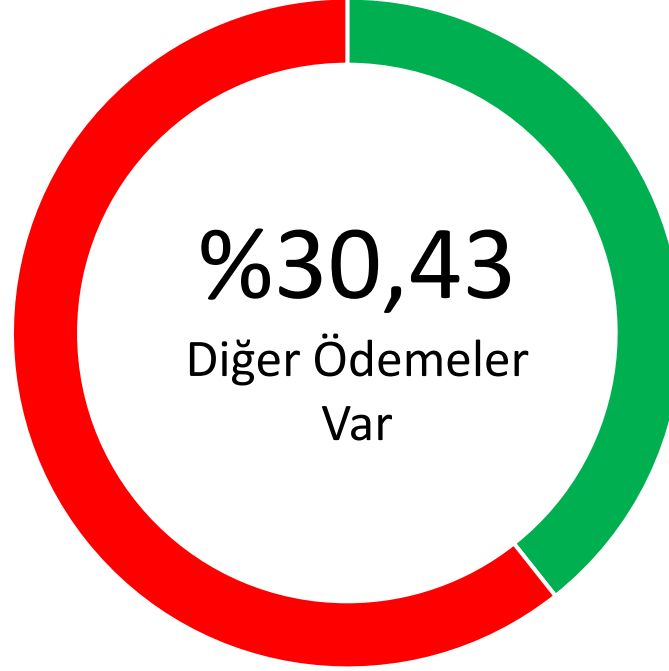
Sabit Ödemeler

Yol Yardımı



2020 yılında cevapların %39,34 oluşturmaktaydı.
2021 yılında cevapların %28,95 oluşturmaktaydı.
2022 yılında cevapların %26,92 oluşturmaktaydı.
2024 yılında cevapların %35,29 oluşturmaktaydı.

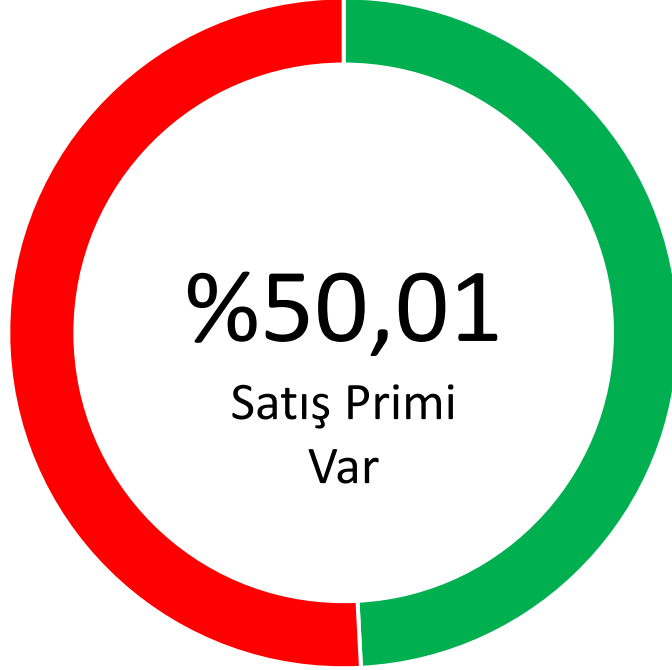
Diğer



2020 yılında cevapların %26,23 oluşturmaktaydı.
2021 yılında cevapların %31,58 oluşturmaktaydı.
2022 yılında cevapların %23,08 oluşturmaktaydı.
2024 yılında cevapların %23,53 oluşturmaktaydı.

Değişken Ödemeler

Satış Primi



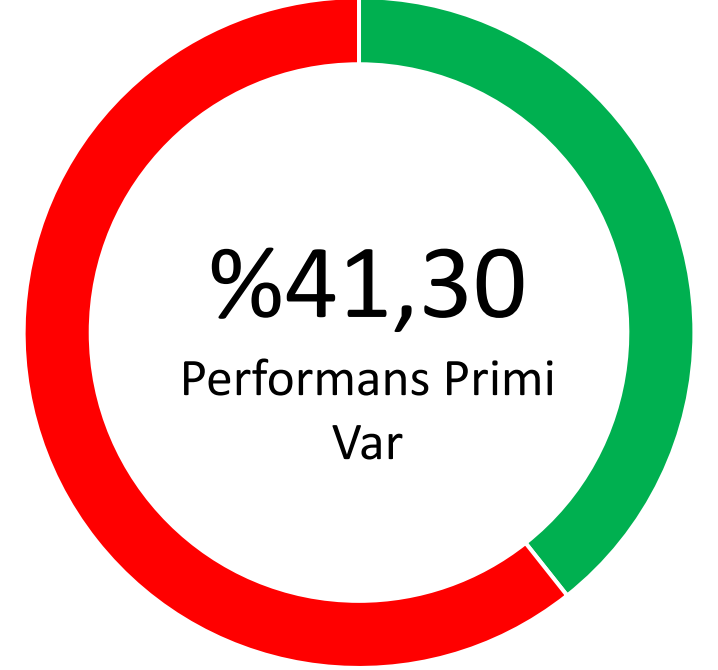
2020 yılında cevapların %39,34 oluşturmaktaydı.
2021 yılında cevapların %36,84 oluşturmaktaydı.
2022 yılında cevapların %46,15 oluşturmaktaydı.
2024 yılında cevapların %29,41 oluşturmaktaydı.

Satış Komisyonu



2020 yılında cevapların %11,18 oluşturmaktaydı.
2021 yılında cevapların %7,89 oluşturmaktaydı.
2022 yılında cevapların %11,54 oluşturmaktaydı.
2024 yılında cevapların %14,12 oluşturmaktaydı.

Performans Primi



2020 yılında cevapların %40,98 oluşturmaktaydı.
2021 yılında cevapların %53,63 oluşturmaktaydı.
2022 yılında cevapların %42,31 oluşturmaktaydı.
2024 yılında cevapların %52,94 oluşturmaktaydı.

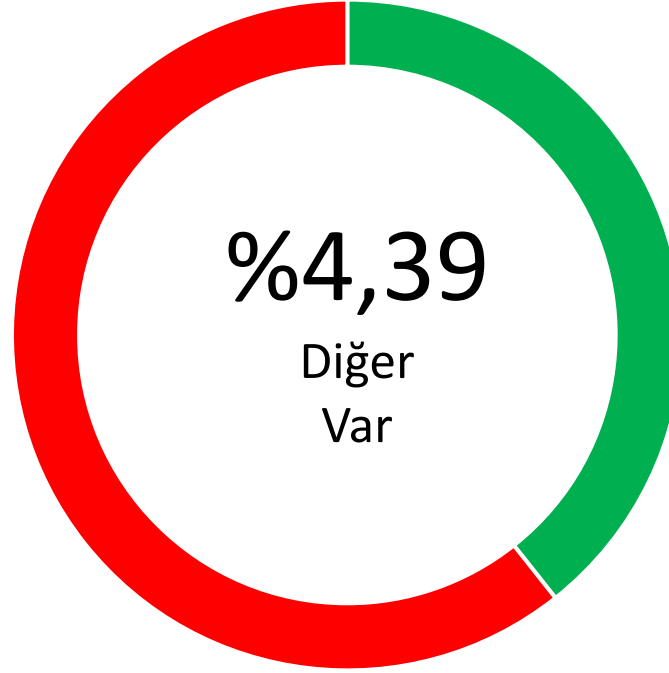
Değişken Ödemeler

Kar Payı Paylaşımı



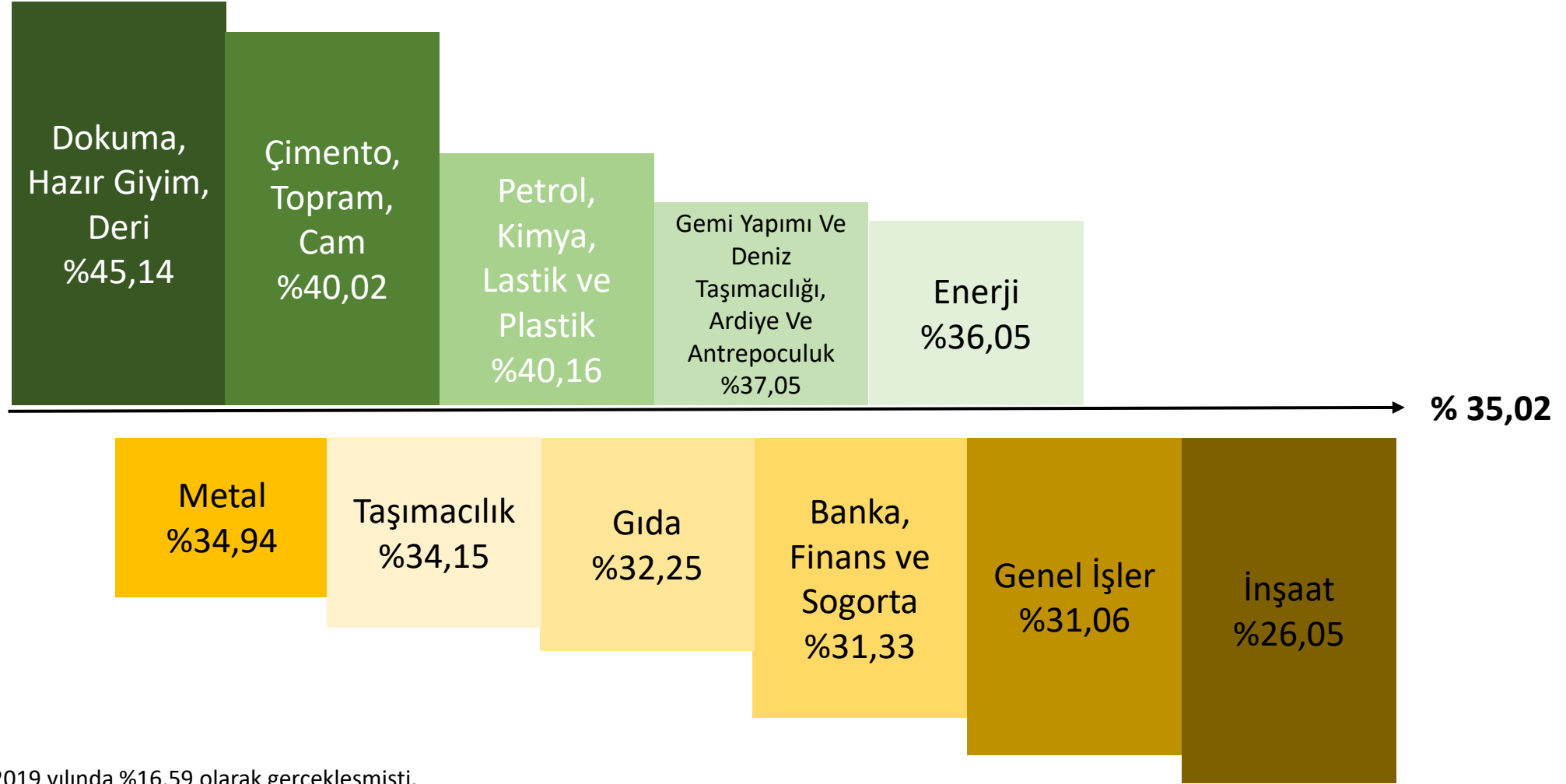
2020 yılında cevapların %8,20 oluşturmaktaydı.
2021 yılında cevapların %7,89 oluşturmaktaydı.
2022 yılında cevapların %7,69 oluşturmaktaydı.
2024 yılında cevapların %11,69 oluşturmaktaydı.

Diğer



2020 yılında cevapların %6,56 oluşturmaktaydı.
2021 yılında cevapların %15,79 oluşturmaktaydı.
2022 yılında cevapların %15,38 oluşturmaktaydı.
2024 yılında cevapların %11,76 oluşturmaktaydı.

2025 Yılı Zam Gerçekleşmesi



2019 yılında %16,59 olarak gerçekleşmişti.
2020 yılında %14,60 olarak gerçekleşmişti.
2021 yılında %22,84 olarak gerçekleşmişti.
2024 yılında %60,92 olarak gerçekleşmişti.

2025 Yılı Zam Gerçekleşmesi



Ücret Zammı Size Göre
Tatmin Edici Miydi?

2022 yılında cevapların %53,85 oluşturmaktaydı.
2024 yılında cevapların %52,94 oluşturmaktaydı.

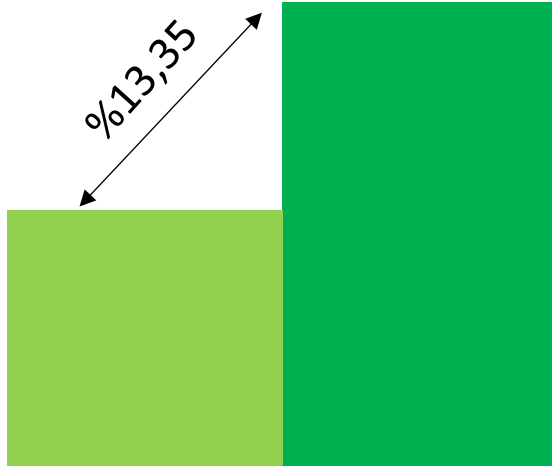


2024 Hedef Bütçenizi
Gerçekleştirebilecek Misiniz?

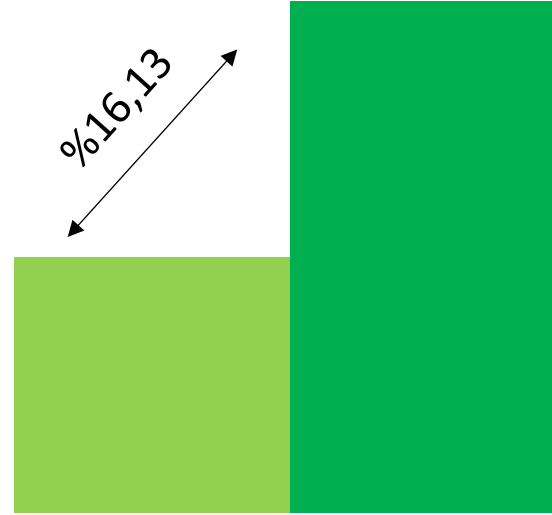
2022 yılında cevapların %80,77 oluşturmaktaydı.
2024 yılında cevapların %64,71 oluşturmaktaydı.

2025 Yılı Kademeler Arası Geçiş

Şirketinizde aynı iş ailesinde bulunan farklı seviyelerdeki pozisyonlar için kademeler arası geçiş yüzdeniz nedir?



Size göre aynı iş ailesinde bulunan farklı seviyelerdeki pozisyonlar için kademeler arası geçiş yüzdesi ne olmalıdır?



% 0

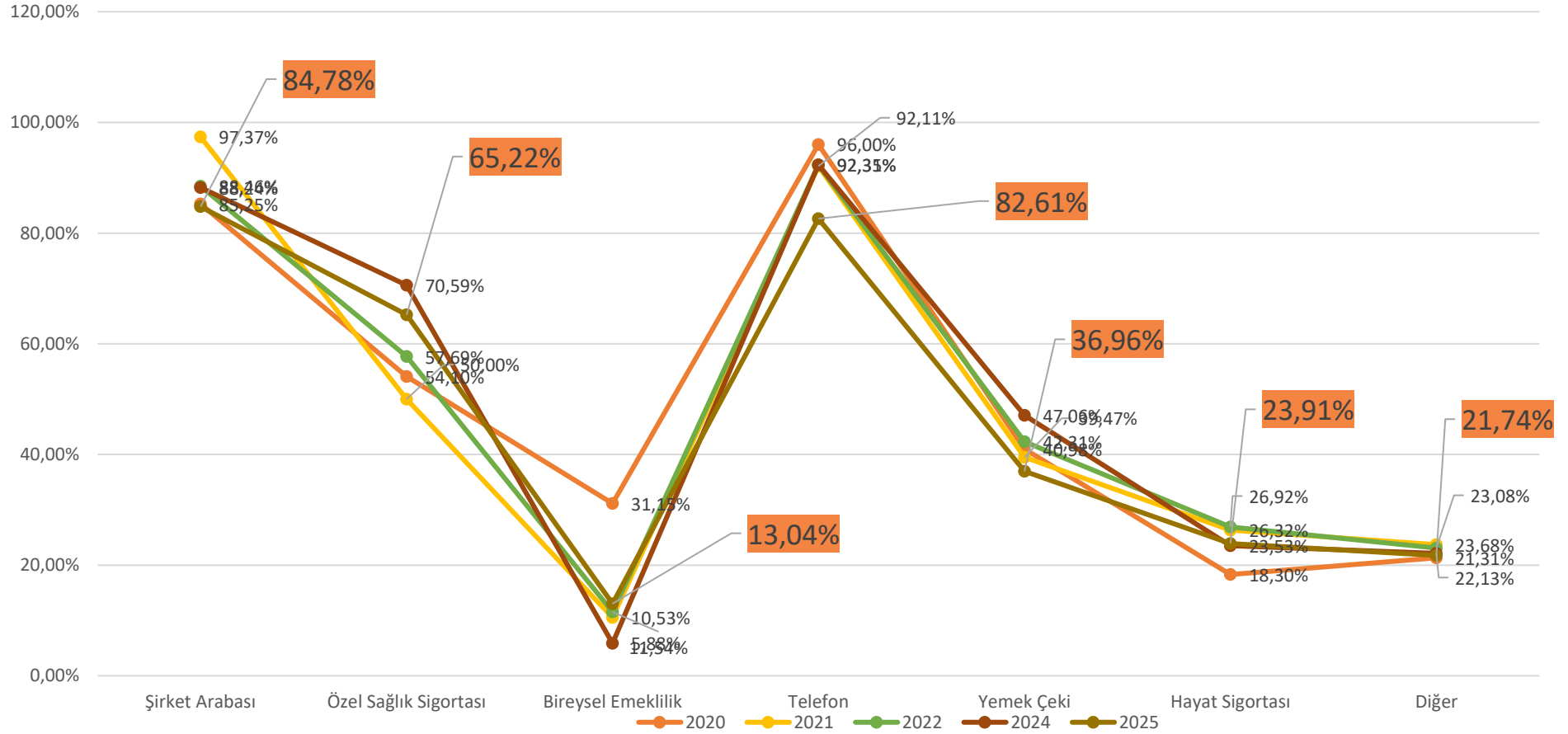
Son 4 anket dönemi kademeler arası geçiş azalmaktadır.

*2022 yılında %15,57 ankette gerçekleşmişti.
*2024 yılında %13,29 ankette gerçekleşmişti.

*2022 yılında %17,92 ankette gerçekleşmişti.
*2024 yılında %18,17 ankette gerçekleşmişti.

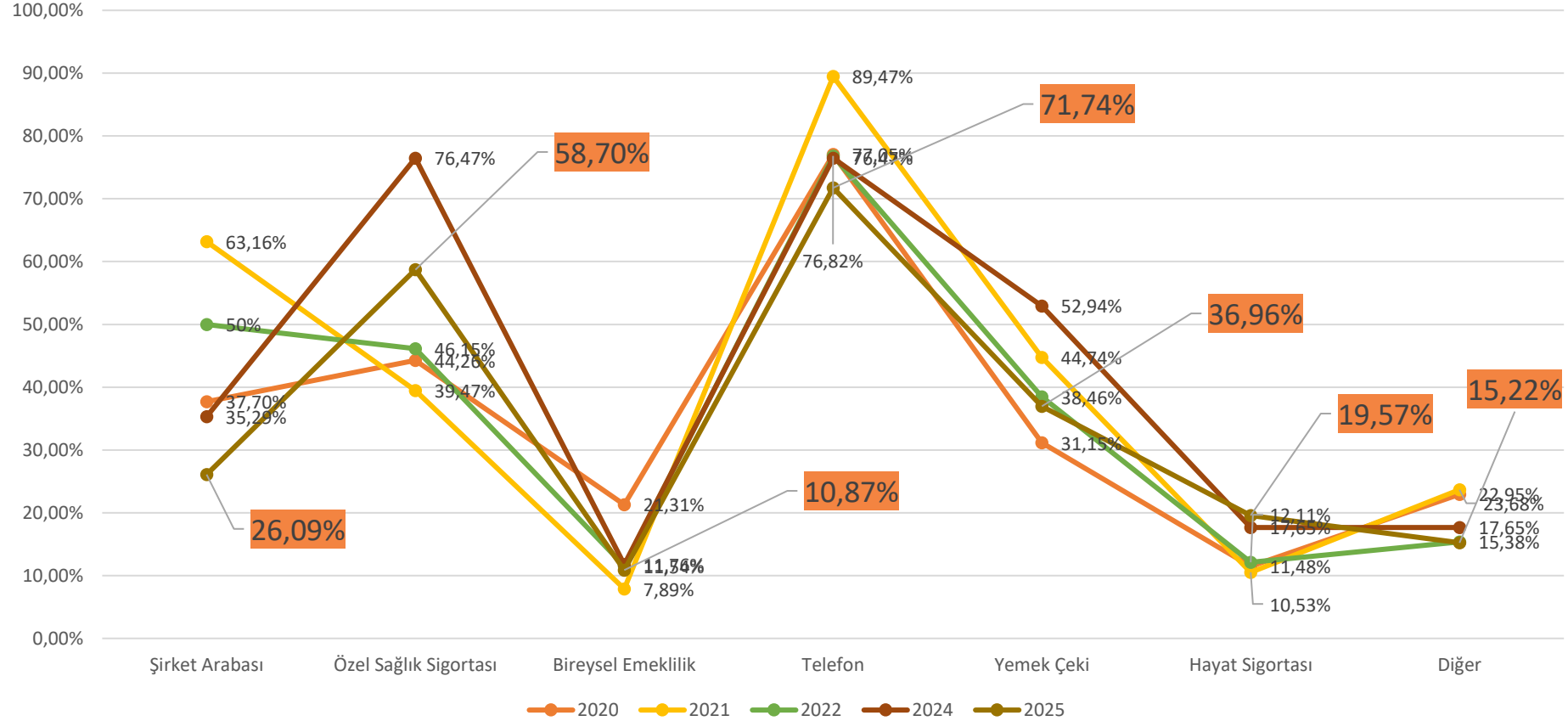
Yan Haklar

Üst Seviye Yöneticiler



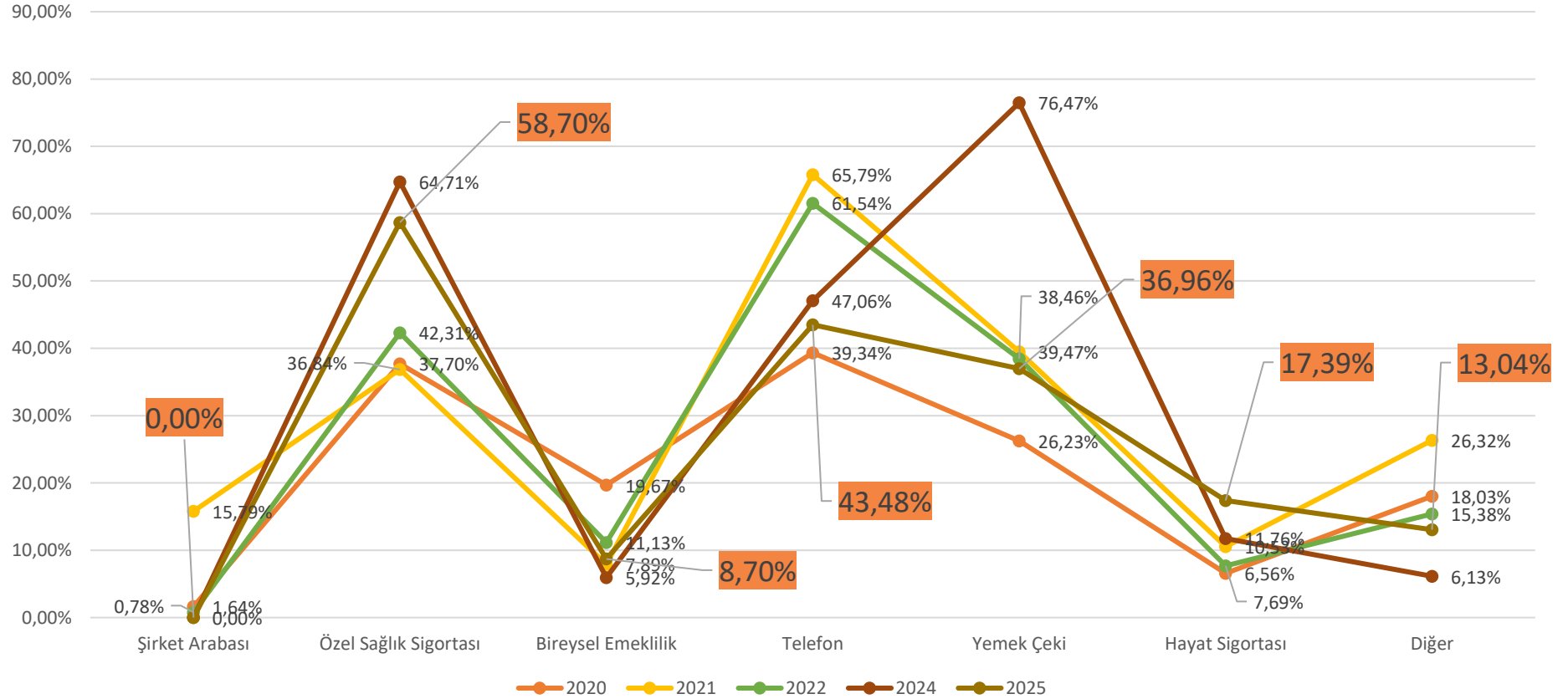
Yan Haklar

Orta Düzey Yöneticiler

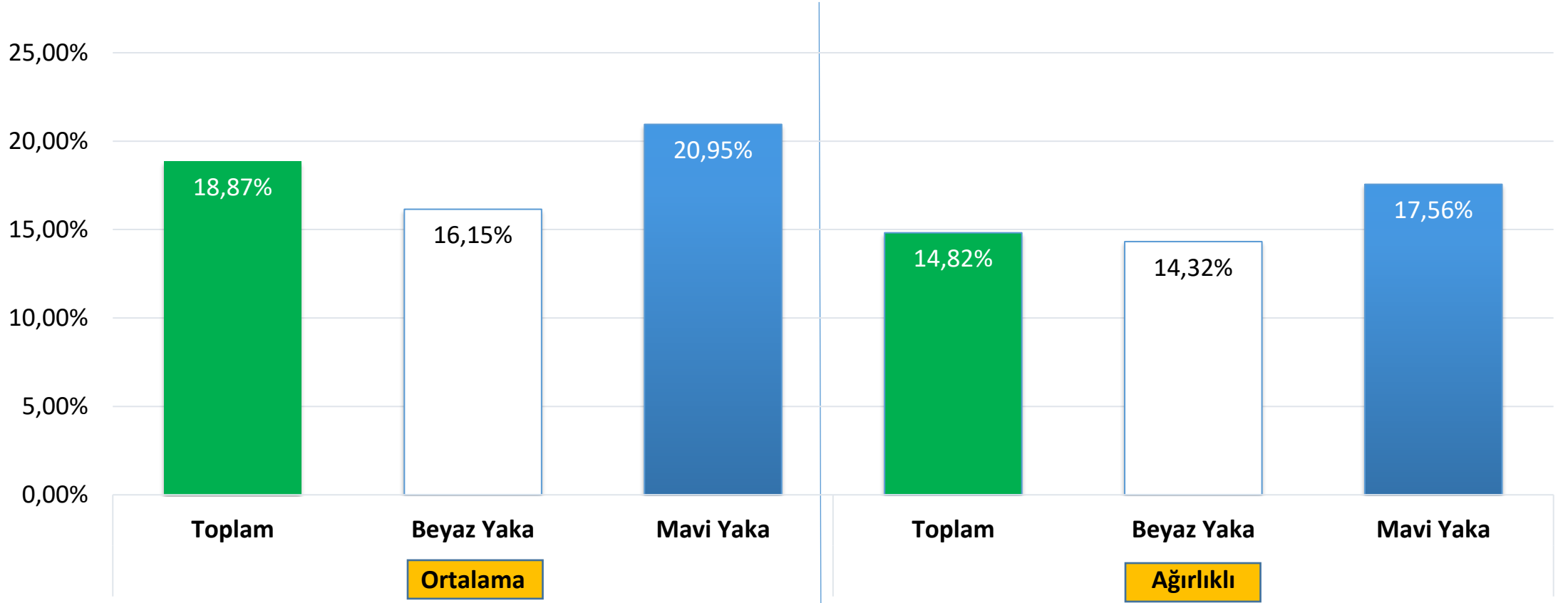


Yan Haklar

Uzman / Sorumlu



2025 Yılı İşgücü Devir Oranı



2021-2022 geçişinde devir oranları yüksek oranda artmıştı.
2022 yılında ise toplamda ortalama %18,20 olmuştu.
2024 yılında ise toplamda ortalama %24,73 olmuştu.
2024 yılında artışın devam ettiği görülmektedir.



2

2026 Ücret ve Ücret
Piyasası Artış Tahmin
Verileri

Enflasyon Tahmini

2021
%28.96

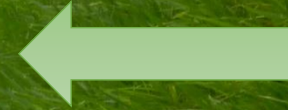
2022
%29.88

2024
%47.12

2025
%32.79

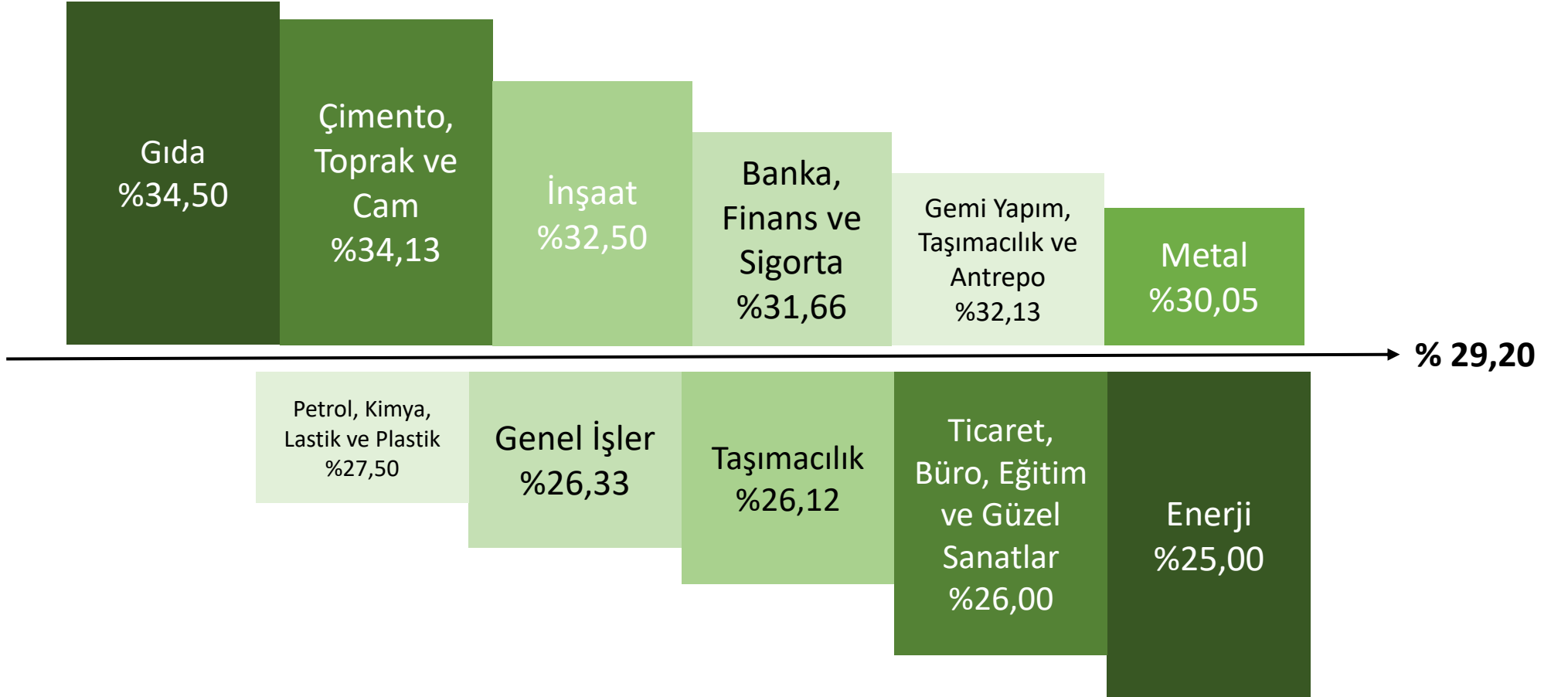
2026
%27.45

2024
Yılı
Anketin
de 2025
Tahmini
%30.52



2026 Yılı Genel Tahmini Zam Oranları

2026 Yılı Ocak Ayı Artış Oranı

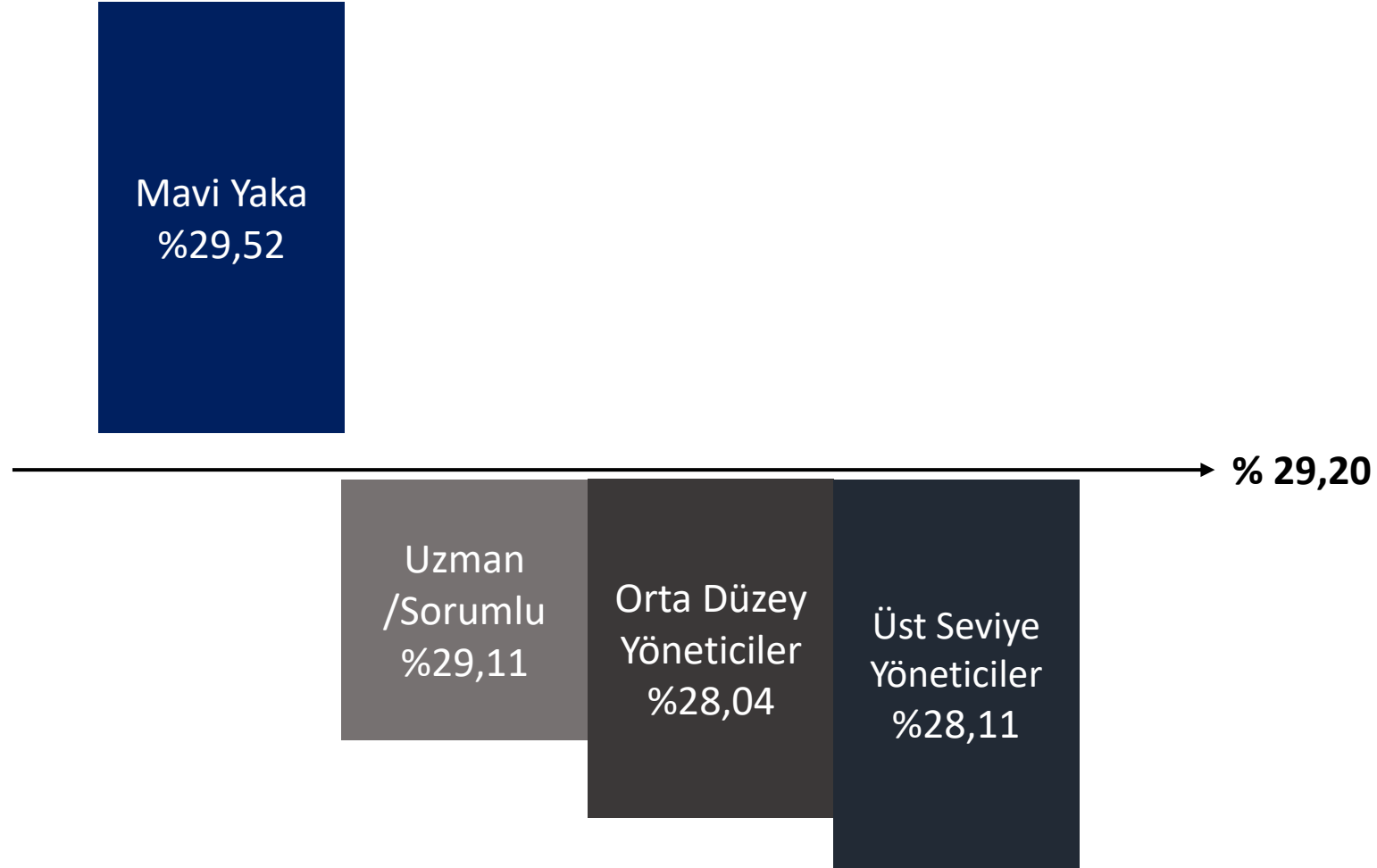


- *2020 yılında %14,34 ankette gerçekleşmişti.
- *2021 yılında %15,72 ankette gerçekleşmişti.
- *2022 yılında %36,94 ankette gerçekleşmişti.
- *2024 yılında %39,64 ankette gerçekleşmişti.

Not: 2026 yılı bileşik artış planları ayrıştırılmıştır. Ocak dışı dönemler mevcut değildir.

2026 Yılı Organizasyonel Seviyeye Göre Tahmini Zam Oranları

2026 Yılı Ocak Ayı Artış Oranı



2026 Yılı Asgari Ücret Tahmin Beklentisi

2026 Yılı Ocak Ayı Asgari Ücret Tahmin Rakamı



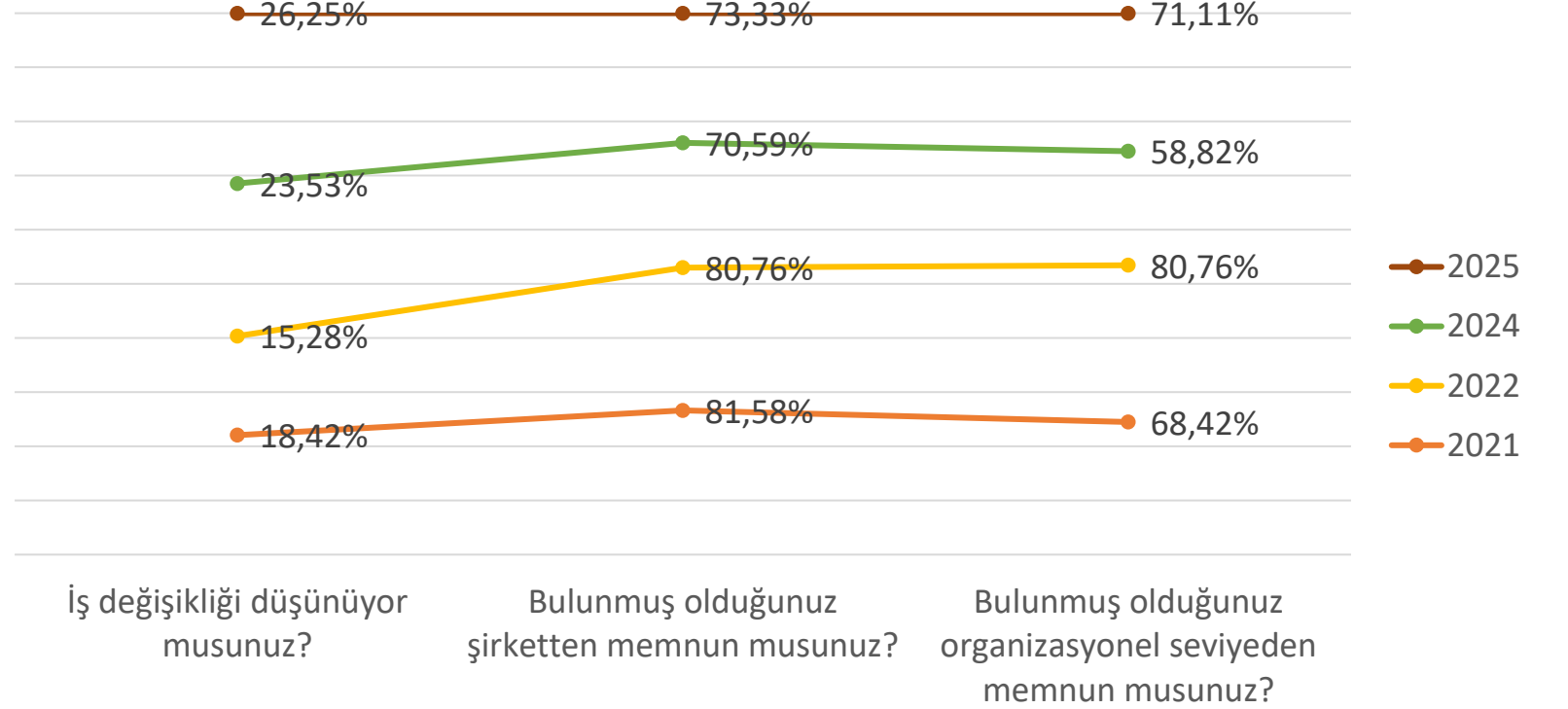
Not: Katılımcıların %15,56'u 2025 yılı asgari ücret artışını tatmin edici bulmuştur. Bir önceki dönem bu oran %35 ortalamasındaydı.



3

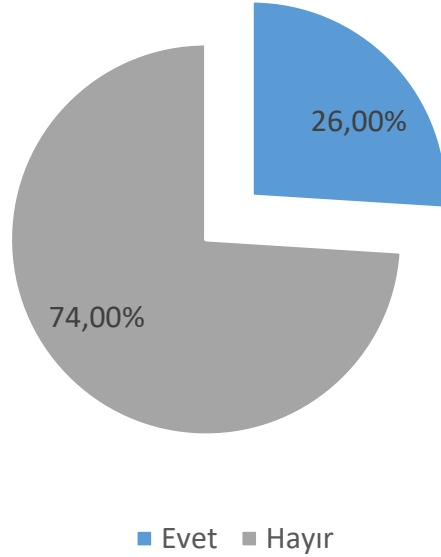
İnsan Kaynakları
Yaklaşımları ve Trendleri

Meslek Elemanları Memnuniyet Oranı

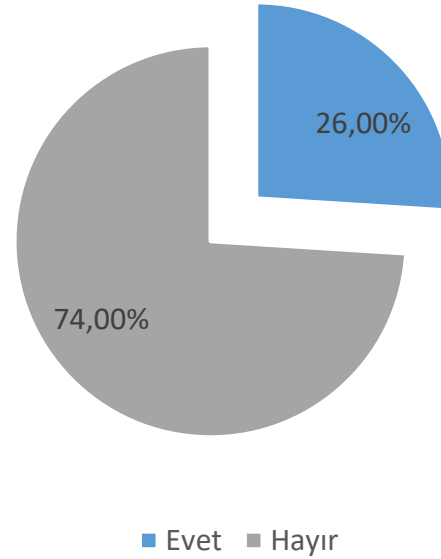


Çalışma Modelleri

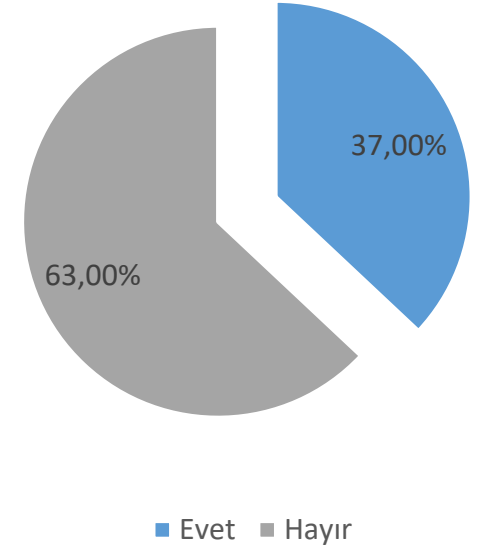
Uzaktan çalışmaya devam ediyor musunuz?



Esnek çalışma modelleri uyguluyor musunuz?

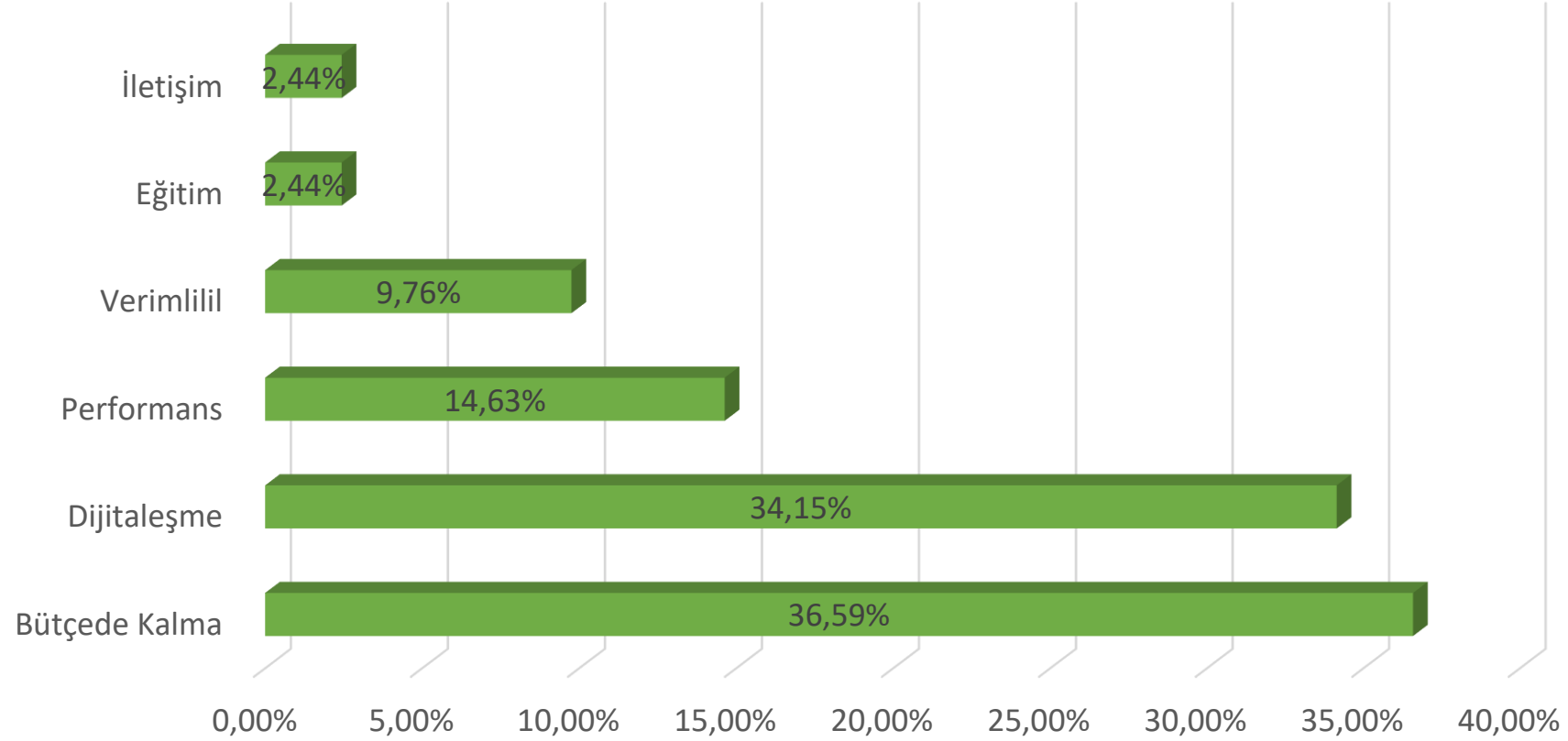


İnsan Kaynaklarında Yapay Zeka Uygulamalarına Geçiş Yaptınız Mı? (1 uygulama olsa bile)

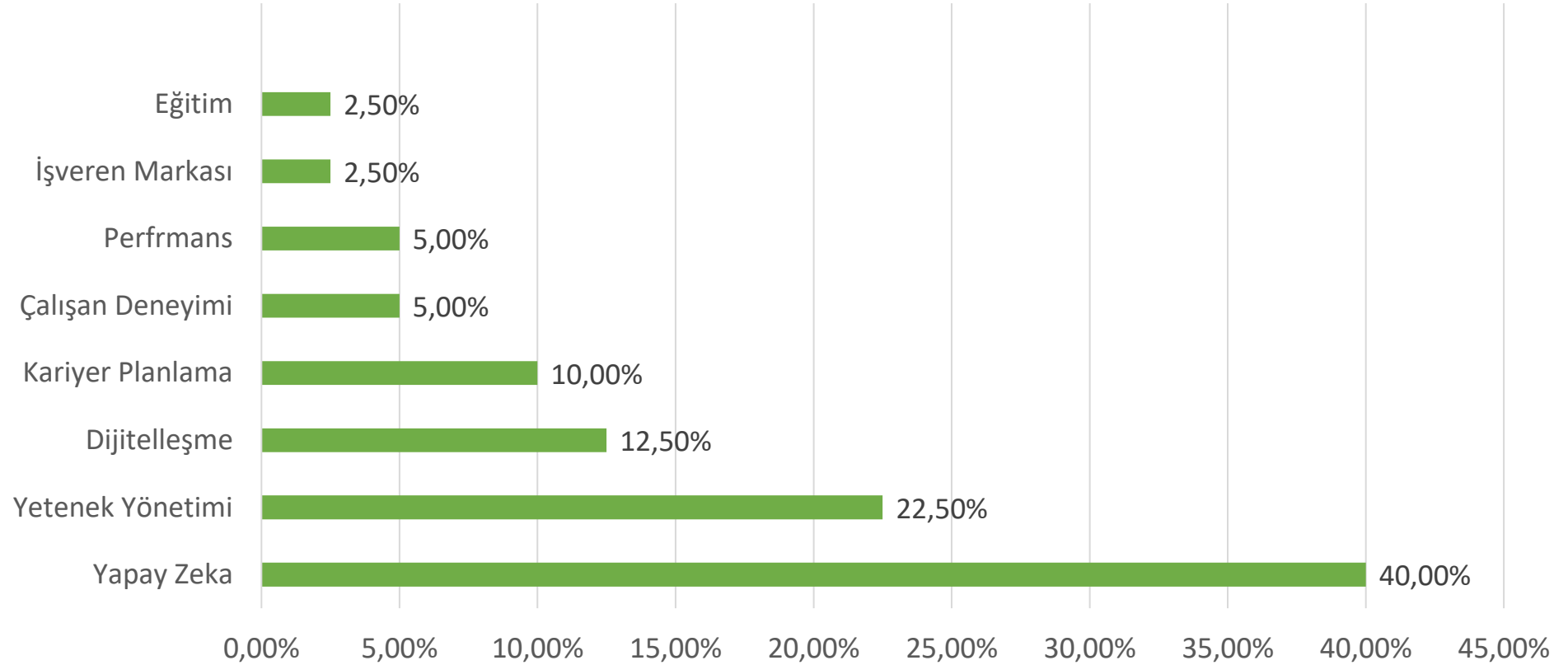


2022 yılında çalışmaya devam eden şirket oranı %19 gerçekleşmişti. 2024 yılında çalışmaya devam eden şirket oranı %41 gerçekleşmişti.
2024 yılında çalışmaya devam eden şirket oranı %12 gerçekleşmişti.

2026 Yılında İnsan Kaynakları Hangi Alanlara Odaklanacak?



İnsan Kaynakları Gelecek Trendleri



Destekleyenler

HRup
TÜRKİYE

klüh
MULTISERVICES

Teşekkürler



Kasım 2025 İkday @Tüm hakları saklıdır.

Hizmete Özel