

İKDAY

## 2022 Yılı Ücret Artışları ve İnsan Kaynakları Trendleri Semineri

07 Ocak 2022-Cuma



# İçerik

- 1 Ayşenur Aydın Gümrükçü-Hassan Dekor / İKDAY Faaliyetleri ve Gelecek Vizyonu
- 2 Ahmet Koşkan-Hareket Proje Taşımacılığı ve Yük Mühendisliği A.Ş. / 2022 Ücret Tahminleri Anketi Sonuç Raporu
- 3 Musa Tekler-İş ve Çözüm ve Tüm Katılımcılar /İKDAY İnteraktif- İnsan Kaynakları Trendleri
- 4 Neslihan Emre İlhan-İlhan&Emre Hukuk / İKDAY Gündem- AGİ ve Yeni Ücret Sistemi Yasal Düzenlemeleri



1

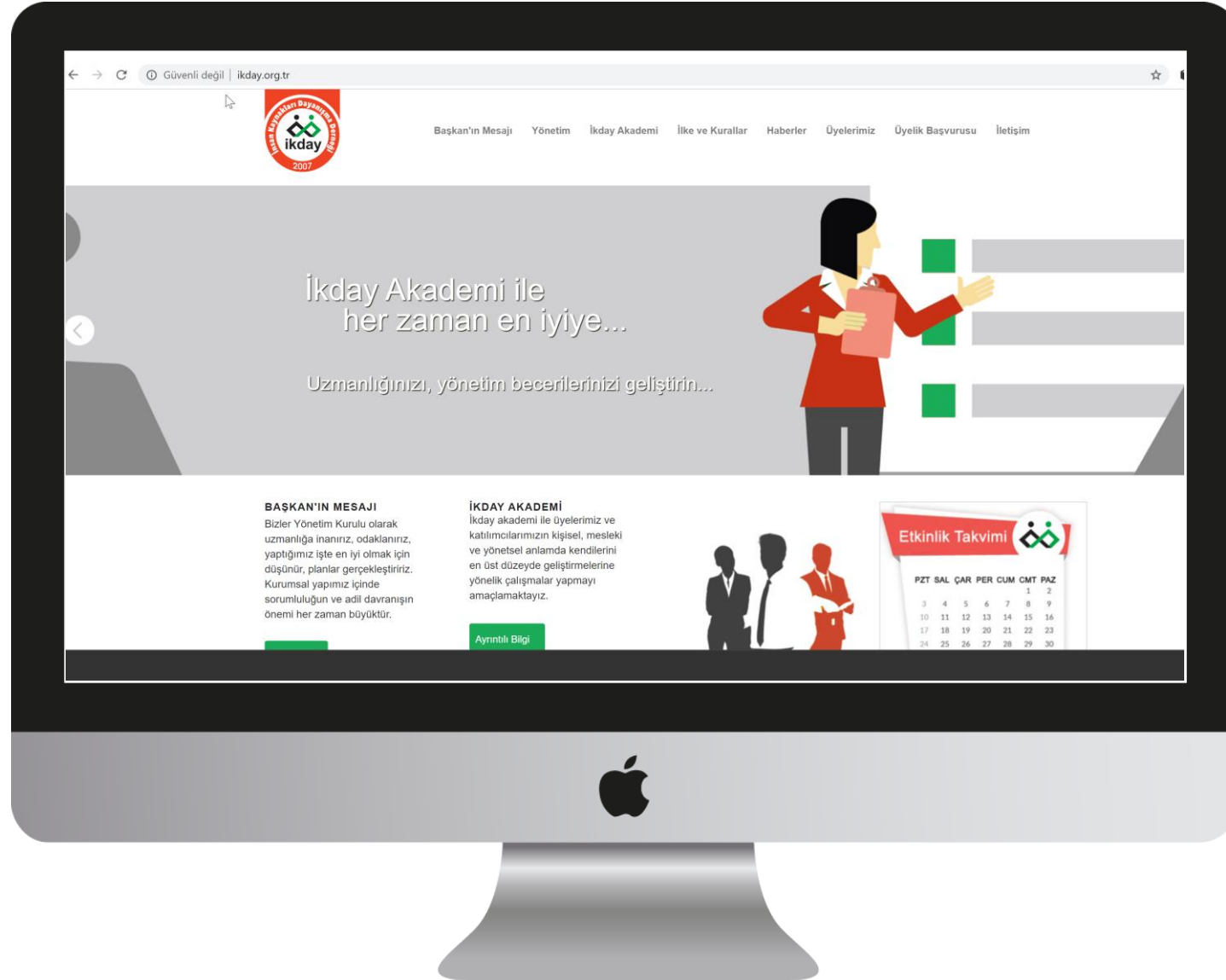
Ayşenur Aydın Gümrükçü  
Hassan Dekor  
İKDAY Faaliyetleri ve  
Gelecek Vizyonu



07 Ocak 2022 İkday @Tüm hakları saklıdır.

# İKDAY Faaliyetleri ve Gelecek Vizyonu

## Web Sitesi





# İKDAY Faaliyetleri ve Gelecek Vizyonu

## Üye Faaliyetleri

### STRATEJİK PLAN

#### ETKİNLİK FAALİYETLERİ

##### 2020 Ücret Zamları ve İnsan Kaynakları Bütçesi Çalıştayı

Kasım 2019 tarihinde üyelerin katılımı 2020 ücret zamları tahminleri ve 2020 insan kaynakları bütçesi çalıştayı yapılacaktır. Çalışma 2020 ücret zamları için döküman haline getirilecektir. Böylece üyeler 2020 ücret zamlarında piyasa verisi olarak çalıştay notunu kullanabilecektir.



#### İKDAY AKADEMİ

##### İnsan Kaynakları ile İlgili İkday Üye Firmaların Eğitim Takvimlerinde Yer Alma

Belirli konu başlıklarında İkday üye firmalarının eğitim planlarında yer almayı amaçlıyor. Bu eğitimler üye firmalar için düşük maliyetle olacaktır. Eğitimi tamamen İkday üyeleri verecektir. Eğitimci seçiminde emekli çalışanlar, gelir kaybı yaşayan üyelerimiz öncelikli olacaktır. Tüm tarafların kazan kazan ilişkisi içerisinde olması hedeflenmektedir.

# İKDAY Faaliyetleri ve Gelecek Vizyonu

## Üye Faaliyetleri



### İKDAY DÖKÜMAN

*İnsan Kaynakların Döküman Yönetim Sistemi*

Sadece resmi üyelerin faydanabileceği insan kaynaklarına ait sınırsız sayıda örnek döküman paylaşım sistemidir. Üyeler firma isimlerini ve logosu belirtmeden yükleme yapacaktır.



### İKDAY VEFA

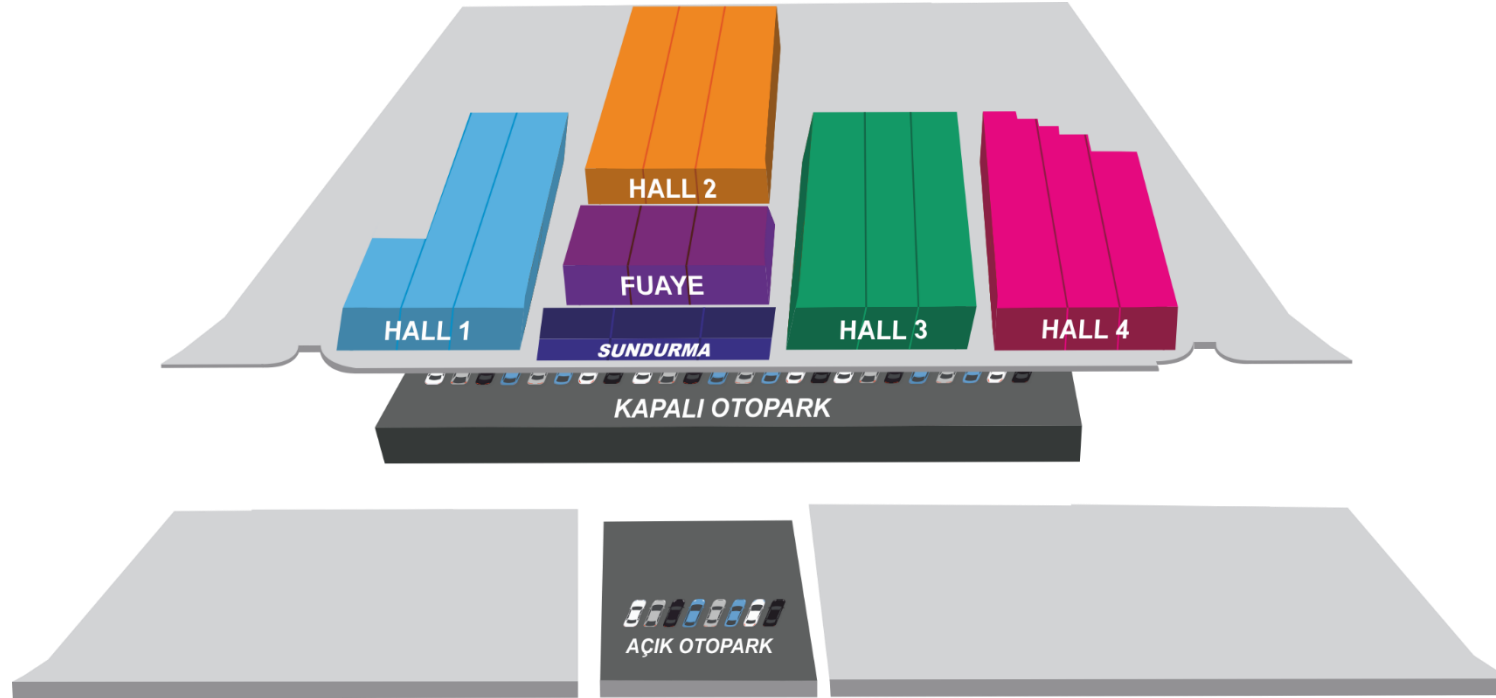
*İşsiz Kalan Üyelerin Önceliklendirilmesi*

İşsiz kalan üyelerin özgeçmişleri tüm sistem üzerinden açık veya kapalı olarak danışmanlık firmaları, üyeler, kamu kurumları vb. kuruluş ve kişiler ile paylaşılacaktır. Üyelerin iş bulma olanağı artırılabilecektir. İşsiz kaldıkları dönemde üyelik aidatlarından muaf tutulacaktır.

Tatlıkuyu Mahallesi Körfez Cad. No: 17 Kat:1 Gebze - Kocaeli / Türkiye  
Tel : +90 262 666 00 75 • Fax : +90 262 666 00 95 info@ikday.org.tr •  
www.ikday.org.tr

# İKDAY Faaliyetleri ve Gelecek Vizyonu

## Fuar Organizasyonu



26-27-28 Mayıs 2022



# İKDAY Faaliyetleri ve Gelecek Vizyonu

## Fuar



# İKDAY Faaliyetleri ve Gelecek Vizyonu

## Fuar



26-27-28 Mayıs 2022 olarak güncellenmiştir.

# İKDAY Faaliyetleri ve Gelecek Vizyonu

## Fuar

### Kongre alanı:

Necmettin Erbakan Kültür Merkezi



### Yerleşim planı:

Yerleşim planının alınması ve analizi





## 2

Ahmet Koşkan  
Hareket  
2022 Ücret Tahminleri  
Anketi Sonuç Raporu

# 2022 Ücret Artışları Anket Datası

100'üzeri  
KATILIMCI  
ŞİRKET

10  
SEKTÖR

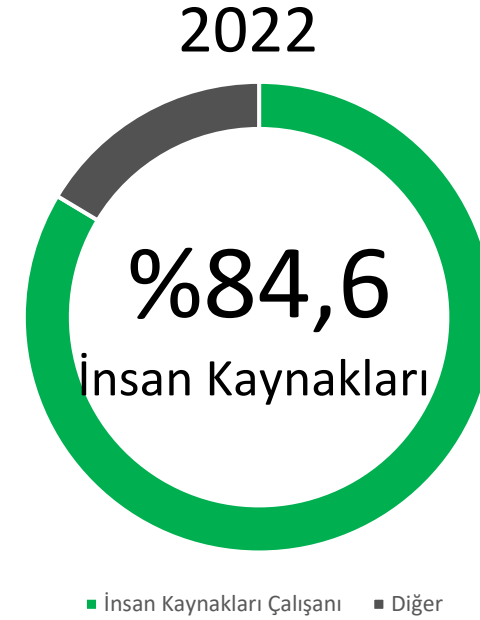
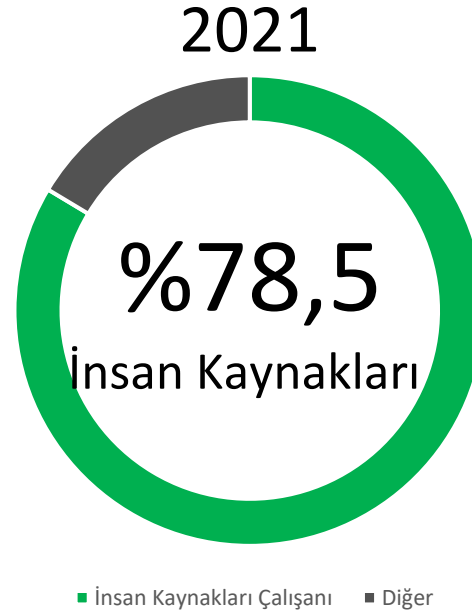
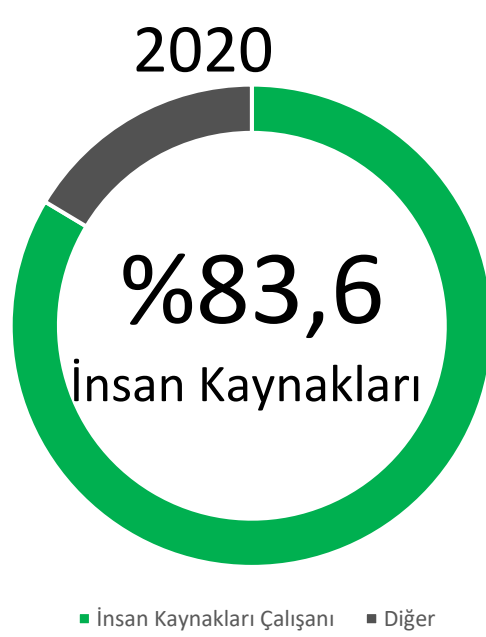
4  
BÖLGE

30.000+  
ÇALIŞAN  
SAYISI

6.000+  
BEYAZ YAKA ÇALIŞAN  
SAYISI

25.000+  
MAVİ YAKA ÇALIŞAN  
SAYISI

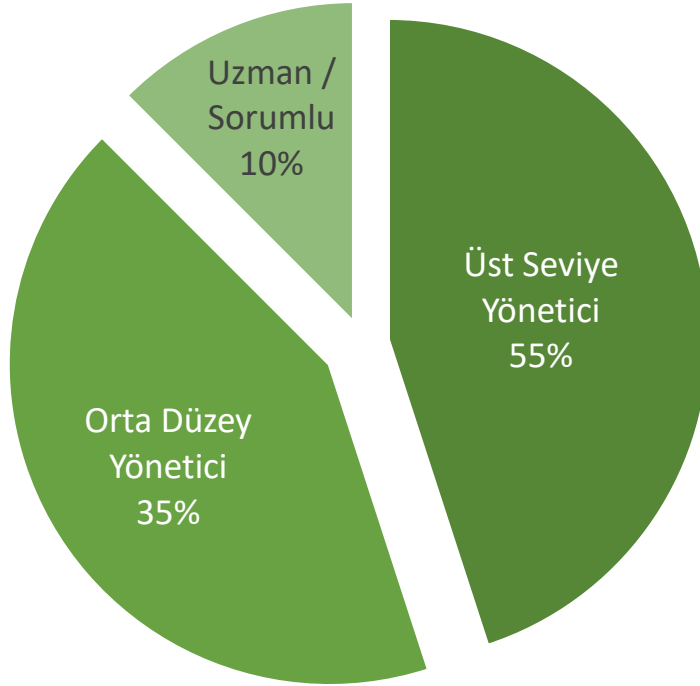
# 2022 Ücret Artışları Anket Datası



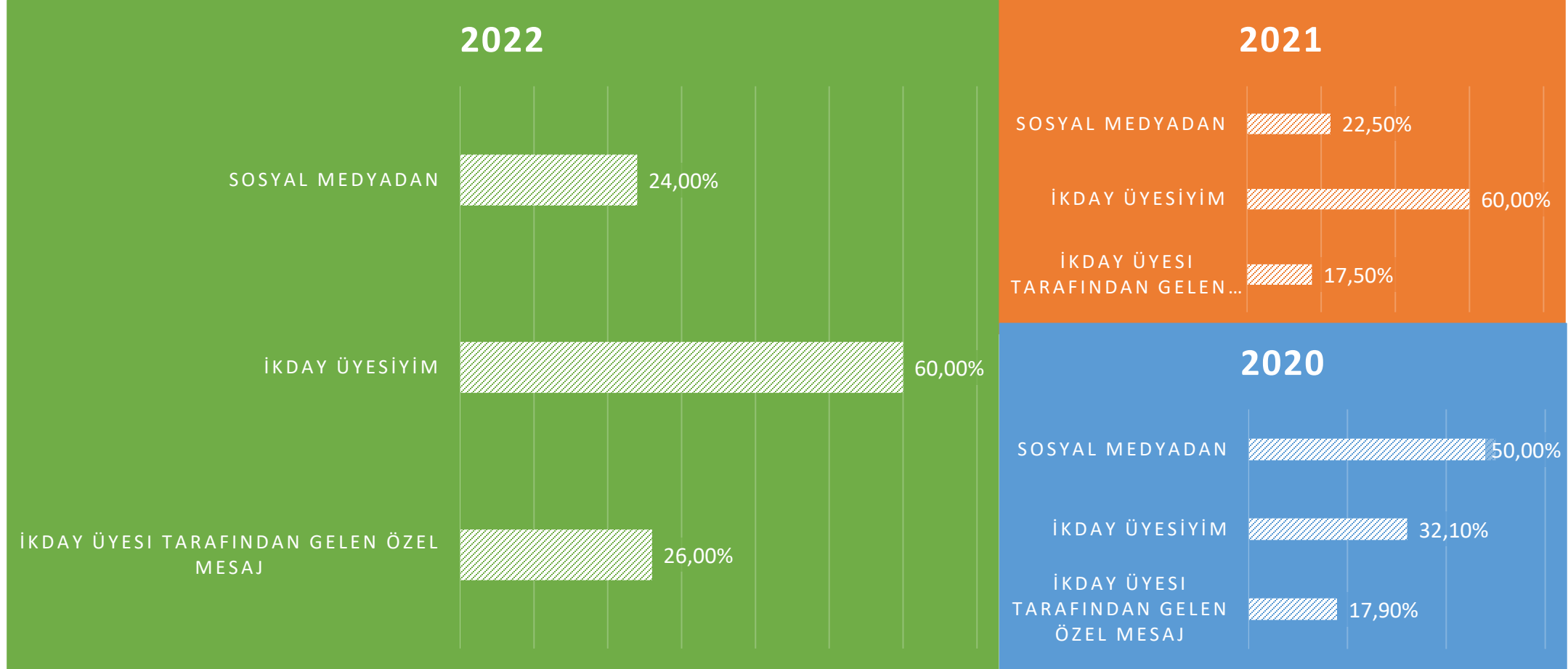


# 2022 Ücret Artışları Anket Datası

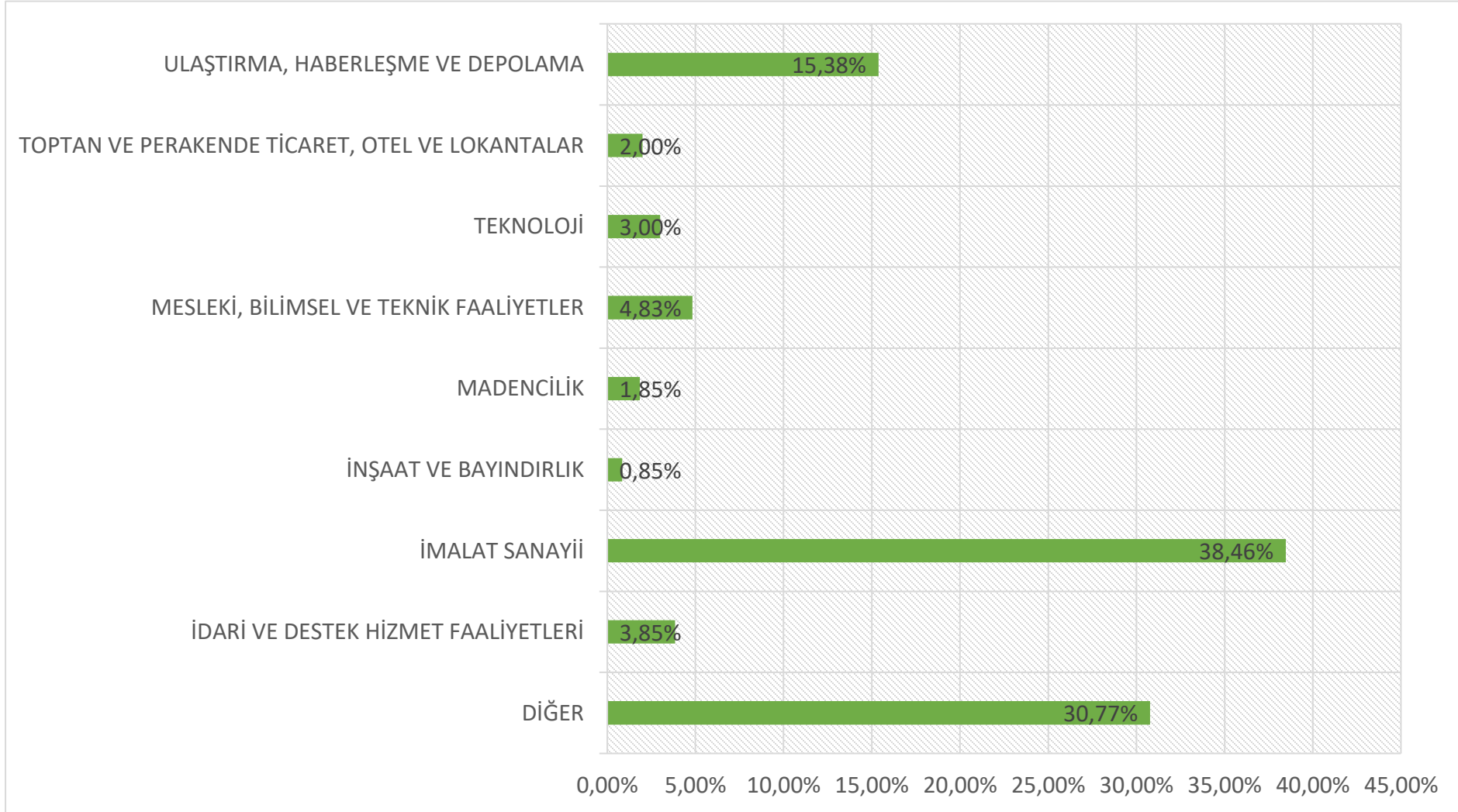
## Organizasyonel Seviyeniz



# 2022 Ücret Artışları Anket Datası

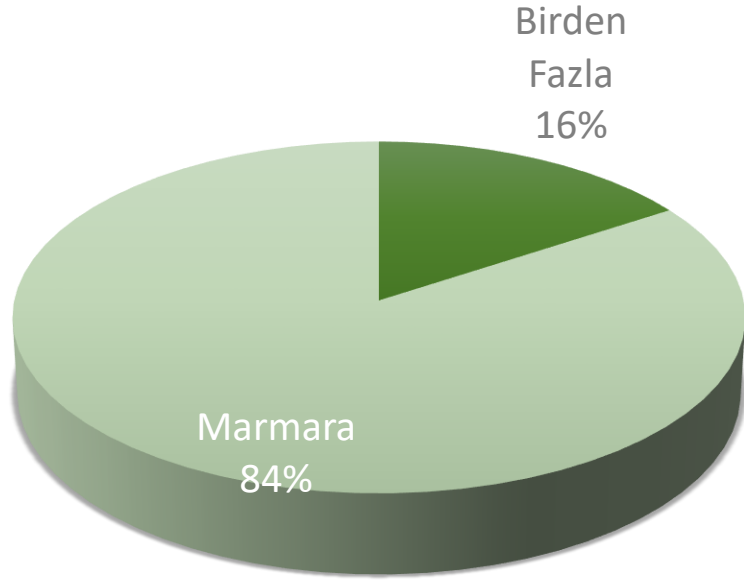


## 2022 Ücret Artışları Anket Datası

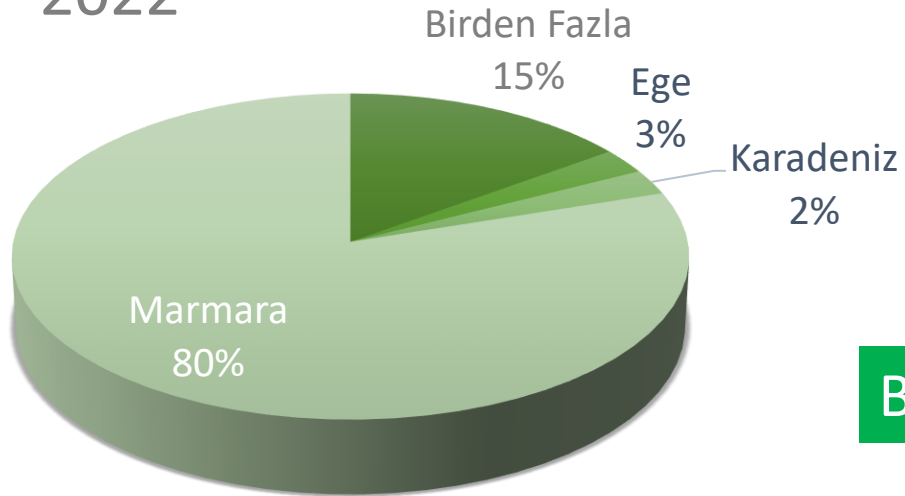




# 2022 Ücret Artışları Anket Datası



2022



2021

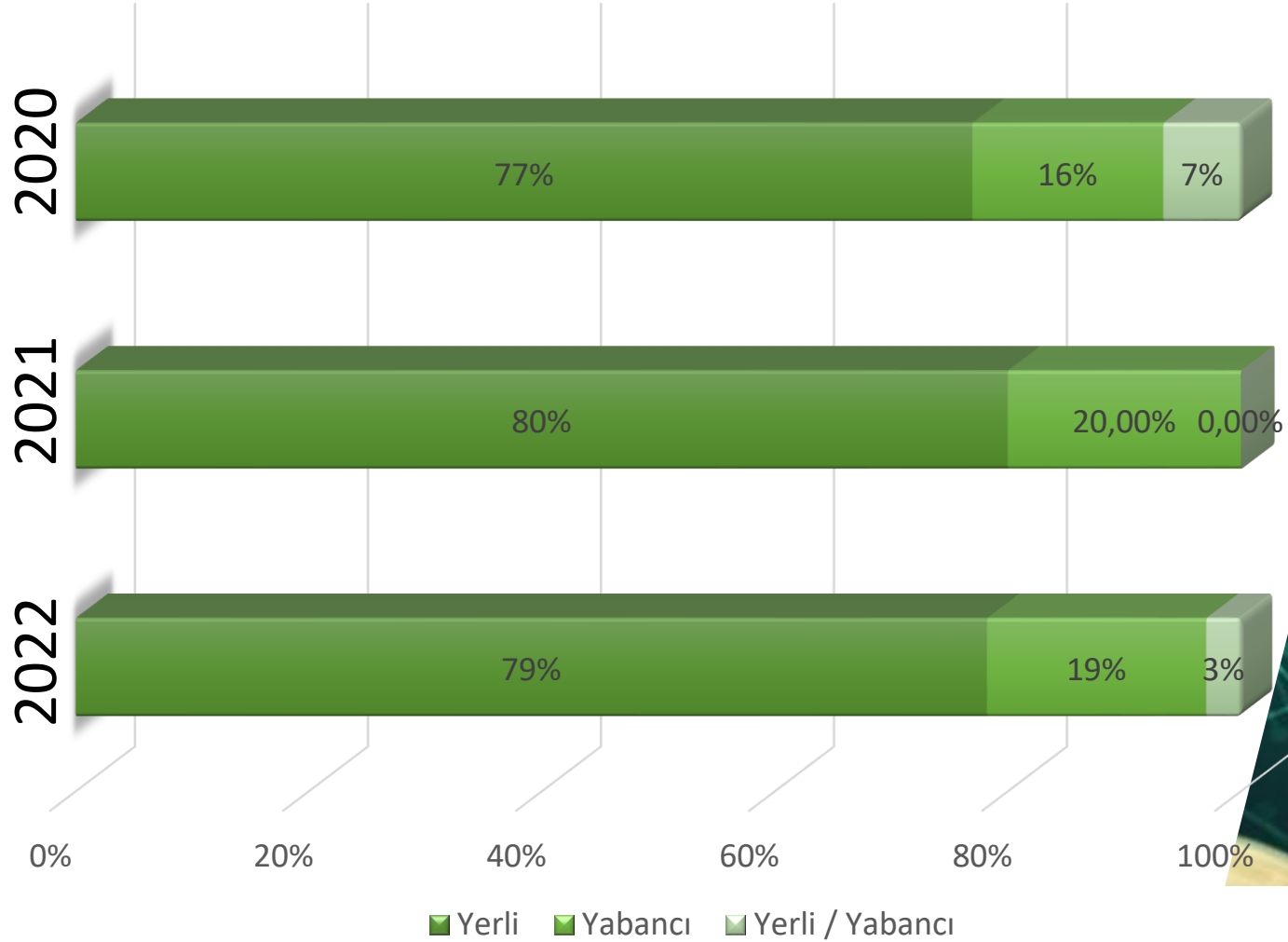
Bölgesel Katılım





# 2022 Ücret Artışları Anket Datası

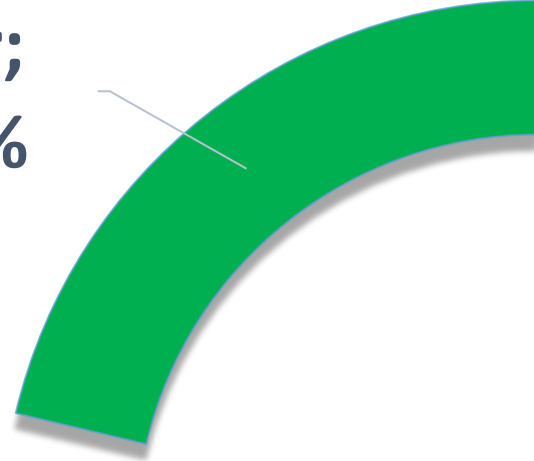
## Sermaye Yapısı



# 2022 Ücret Artışları Anket Datası

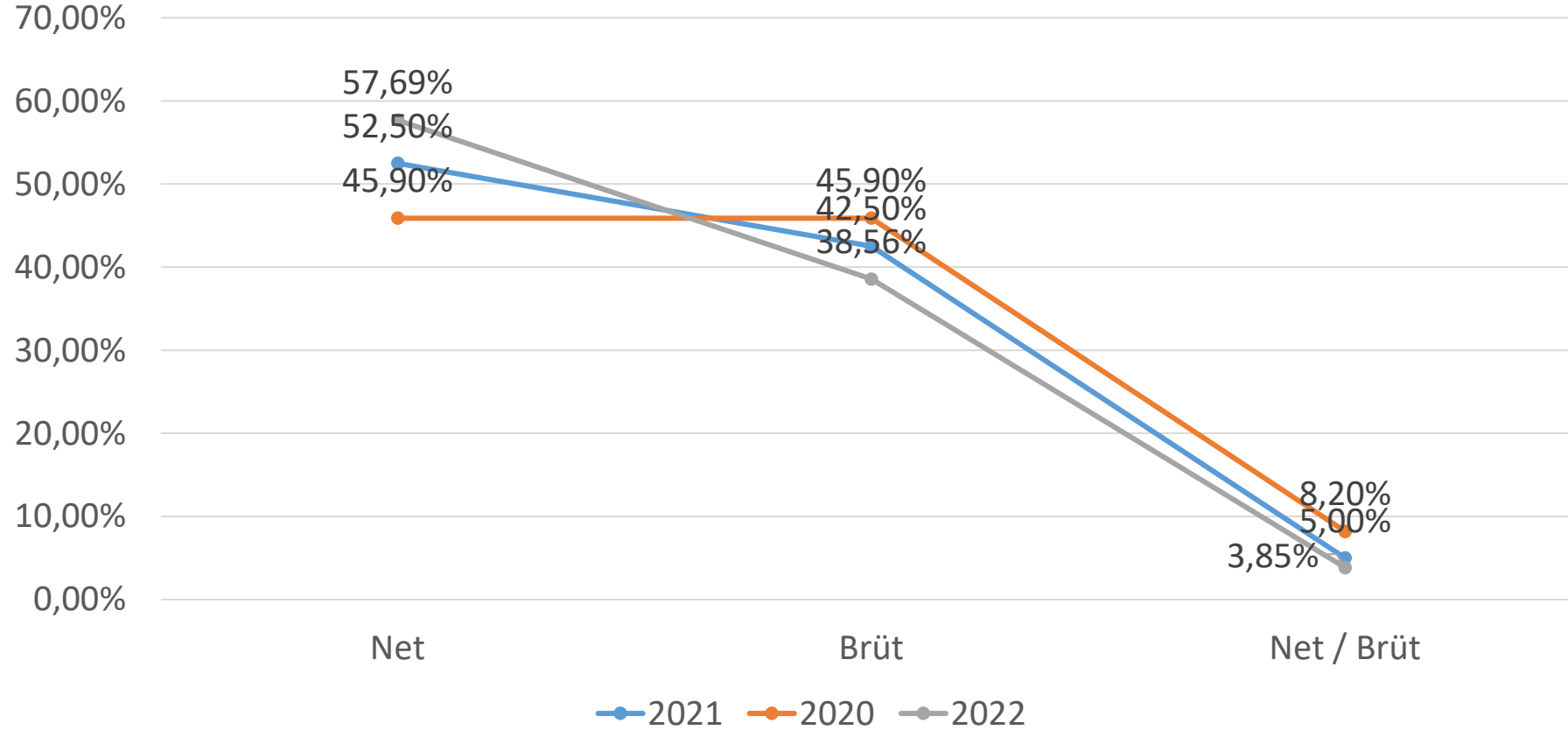
## Sendika Durumu

**Var;  
12%**



# 2022 Ücret Artışları Anket Datası

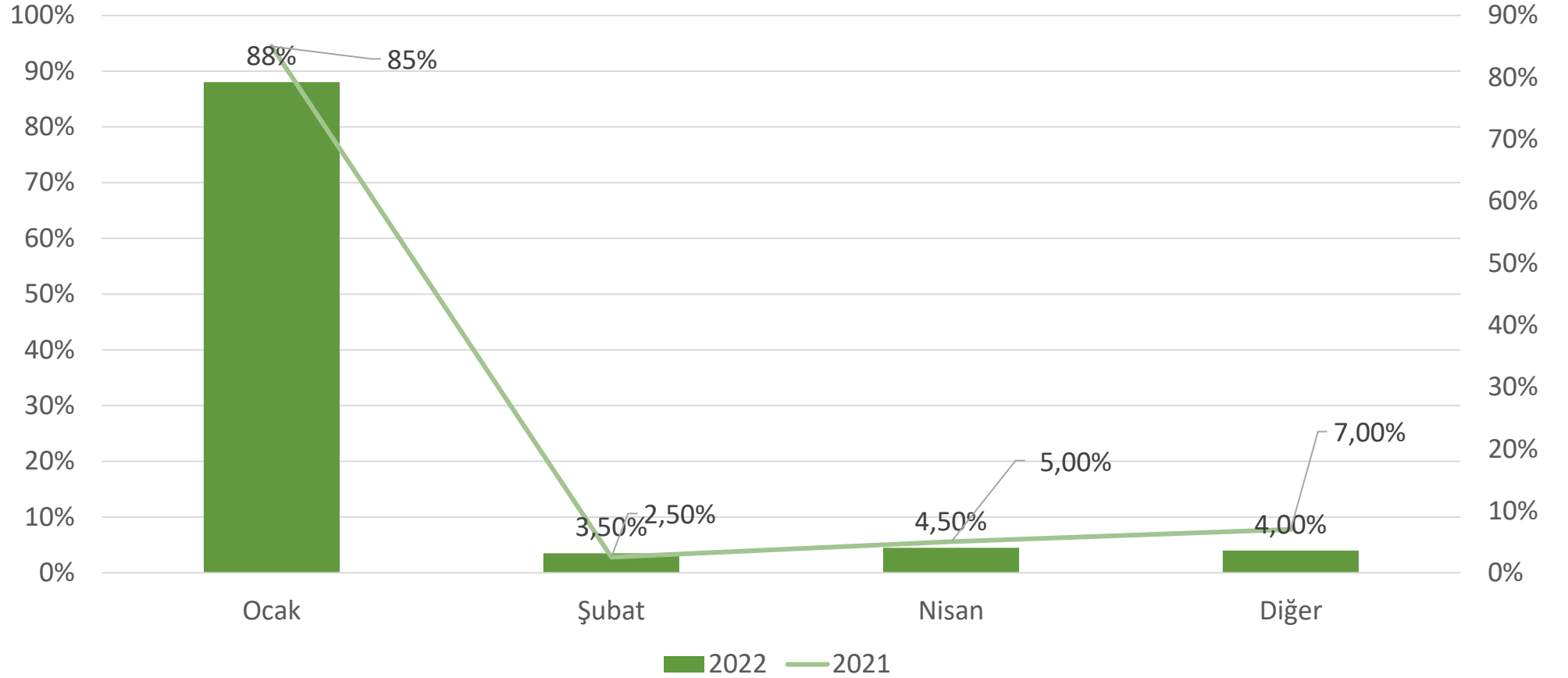
## Ücret Tipi



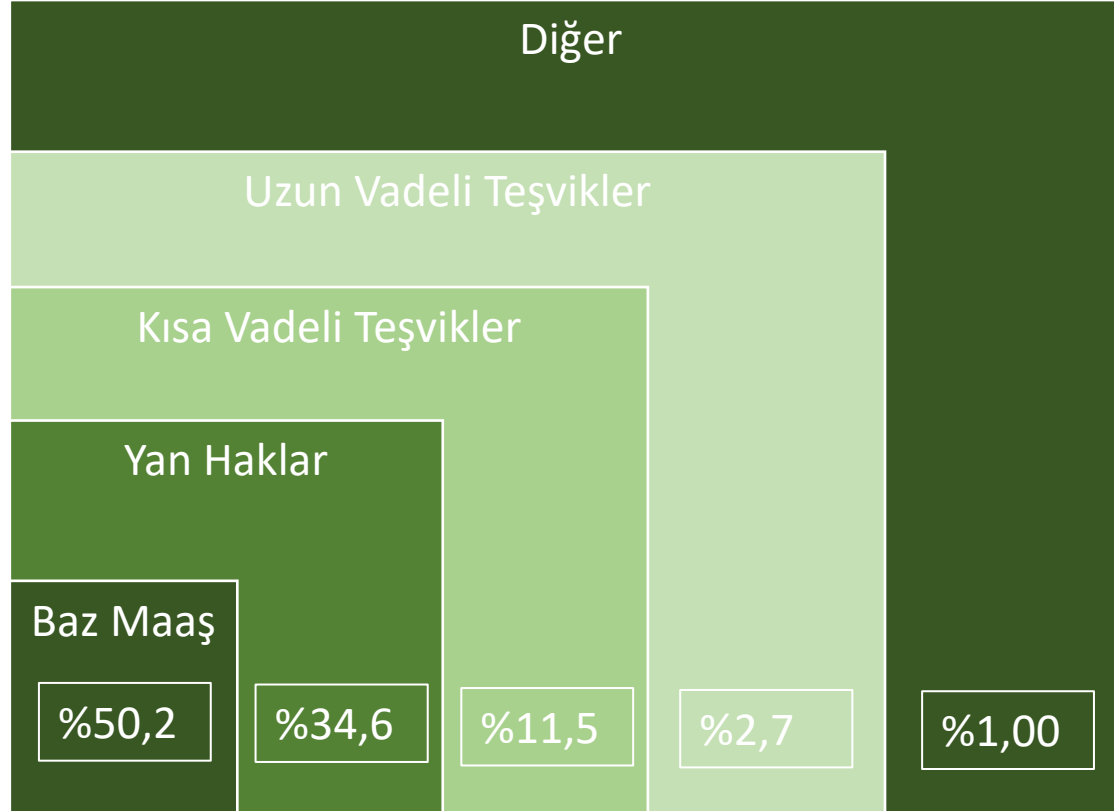


# 2022 Ücret Artışları Anket Datası

## Ücret Zam Dönemleri



# Gelir Paketi



Bir önceki döneme göre teşviklerde daralma yan haklarda artış olmuştur.



## Sabit Ödemeler

İkramiye



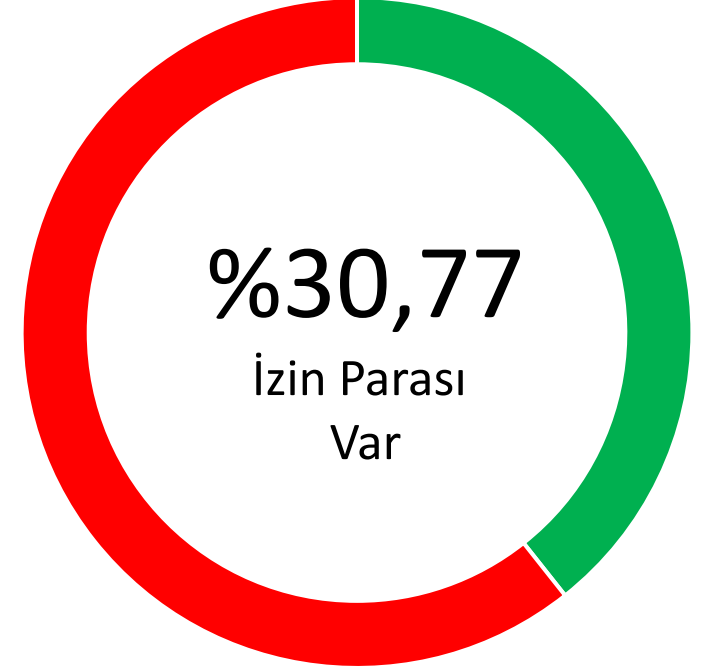
2020 yılında cevapların %49,18 oluşturmaktaydı.  
2021 yılında cevapların %57,50 oluşturmaktaydı.

Yakacak Yardımı



2020 yılında cevapların %39,34 oluşturmaktaydı.  
2021 yılında cevapların %45,01 oluşturmaktaydı.

İzin Parası



2020 yılında cevapların %32,79 oluşturmaktaydı.  
2021 yılında cevapların %37,59 oluşturmaktaydı.

## Sabit Ödemeler

### Aile Yardımı



2020 yılında cevapların %24,59 oluşturmaktaydı.  
2021 yılında cevapların %36,59 oluşturmaktaydı.

### Çocuk Yardımı



2020 yılında cevapların %36,07 oluşturmaktaydı.  
2021 yılında cevapların %44,74 oluşturmaktaydı.

### Bayram Yardımı



2020 yılında cevapların %40,98 oluşturmaktaydı.  
2021 yılında cevapların %47,37 oluşturmaktaydı.



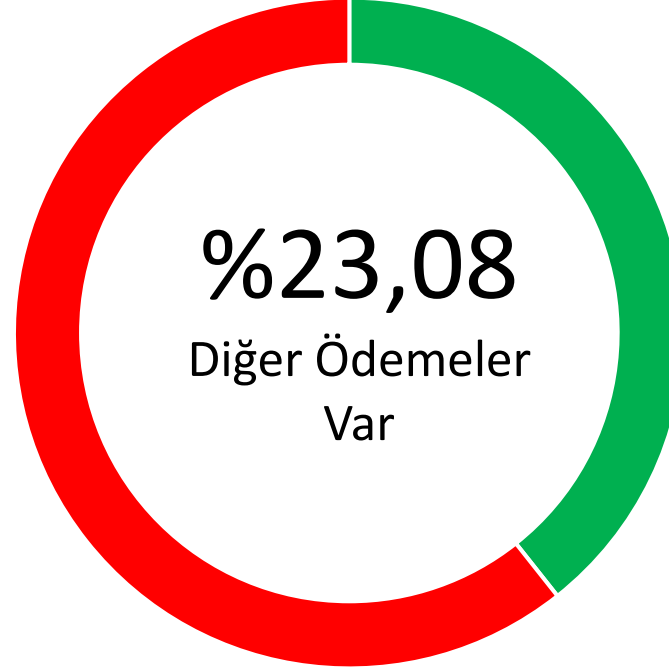
## Sabit Ödemeler

Yol Yardımı



2020 yılında cevapların %39,34 oluşturmaktaydı.  
2021 yılında cevapların %28,95 oluşturmaktaydı.

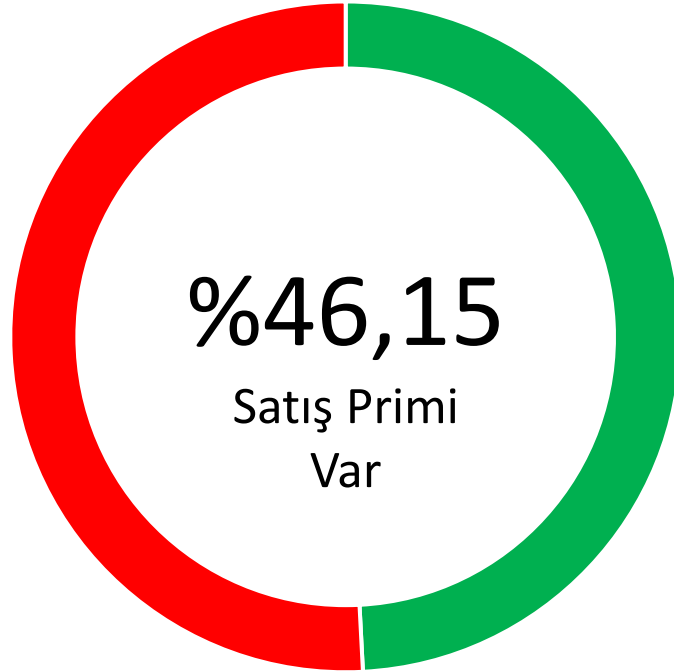
Diğer



2020 yılında cevapların %26,23 oluşturmaktaydı.  
2021 yılında cevapların %31,58 oluşturmaktaydı.

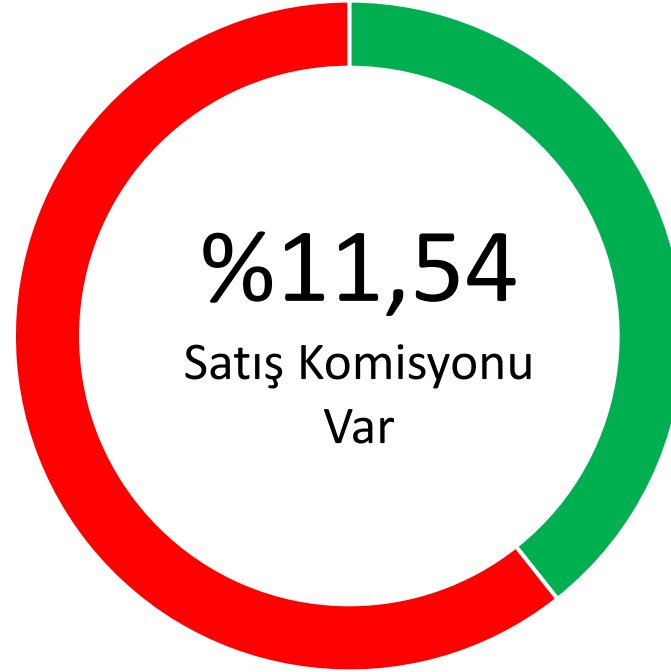
## Değişken Ödemeler

Satış Primi



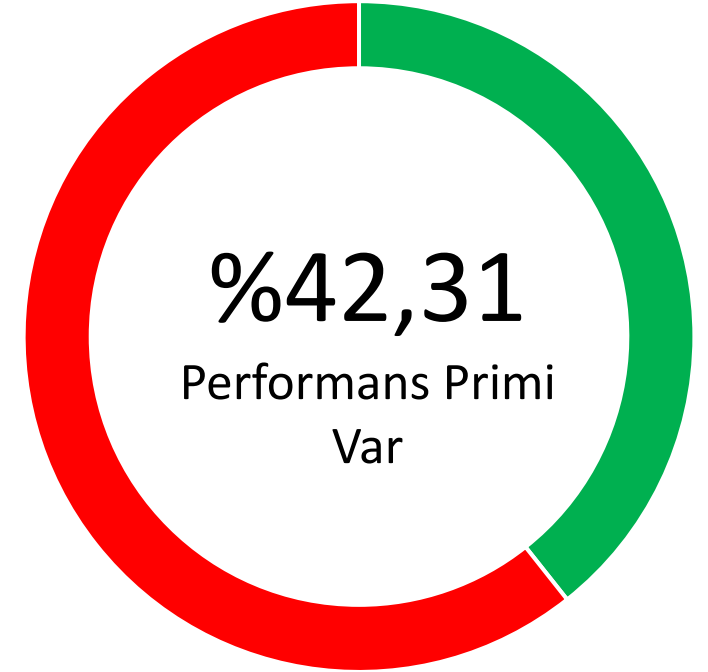
2020 yılında cevapların %39,34 oluşturmaktaydı.  
2021 yılında cevapların %36,84 oluşturmaktaydı.

Satış Komisyonu



2020 yılında cevapların %11,18 oluşturmaktaydı.  
2021 yılında cevapların %7,89 oluşturmaktaydı.

Performans Primi



2020 yılında cevapların %40,98 oluşturmaktaydı.  
2021 yılında cevapların %53,63 oluşturmaktaydı.

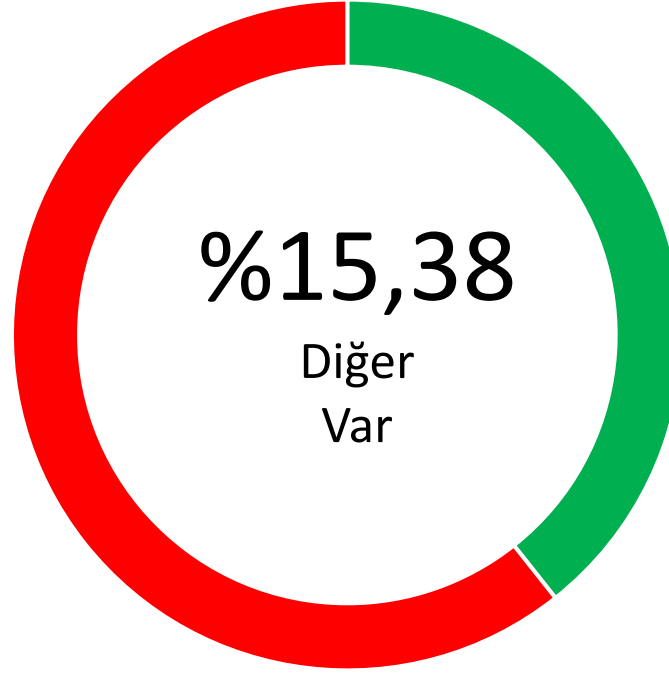
# Değişken Ödemeler

Kar Payı Paylaşımı



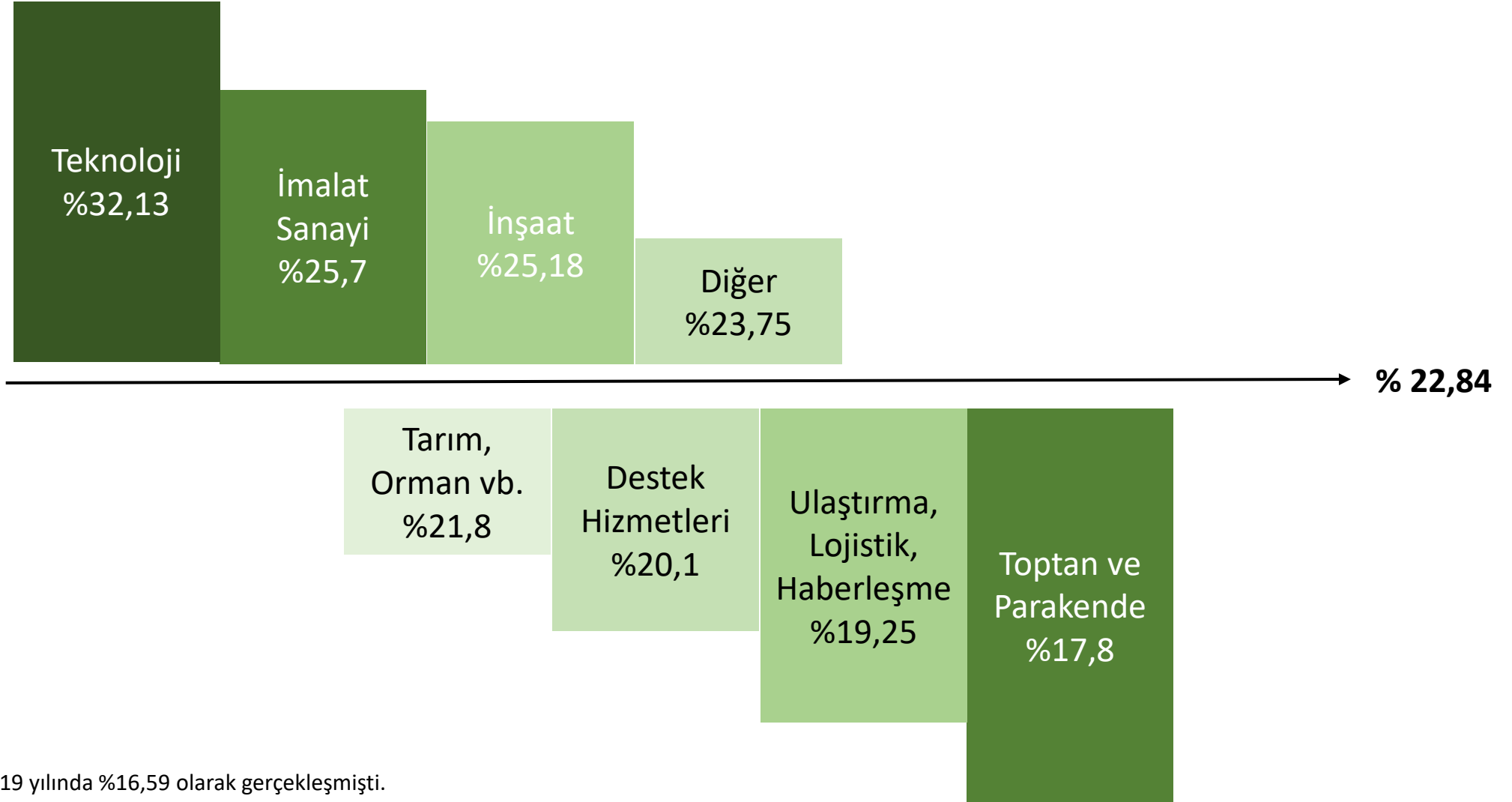
2020 yılında cevapların %8,20 oluşturmaktaydı.  
2021 yılında cevapların %7,89 oluşturmaktaydı.

Diğer



2020 yılında cevapların %6,56 oluşturmaktaydı.  
2021 yılında cevapların %15,79 oluşturmaktaydı.

## 2021 Yılı Zam Gerçekleşmesi



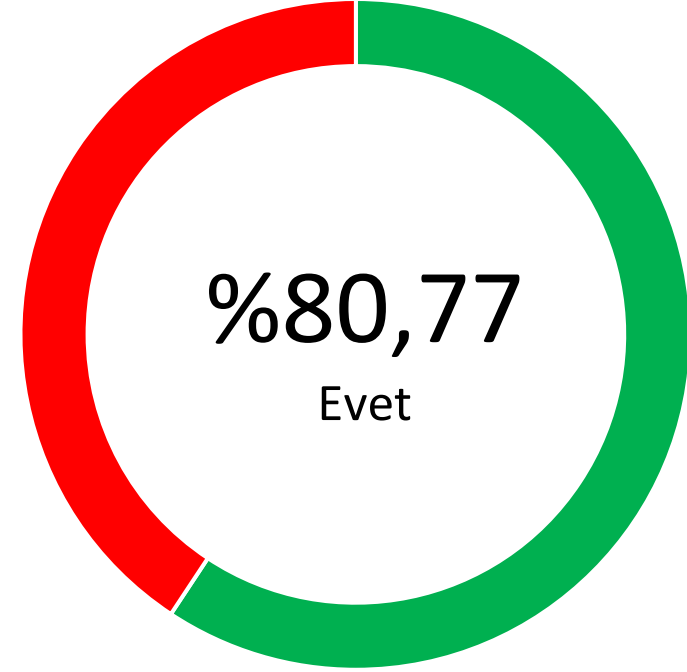
2019 yılında %16,59 olarak gerçekleşmişti.  
2020 yılında %14,60 olarak gerçekleşmişti.



## 2021 Yılı Zam Gerçekleşmesi



Ücret Zammı Size Göre  
Tatmin Edici Miydi?



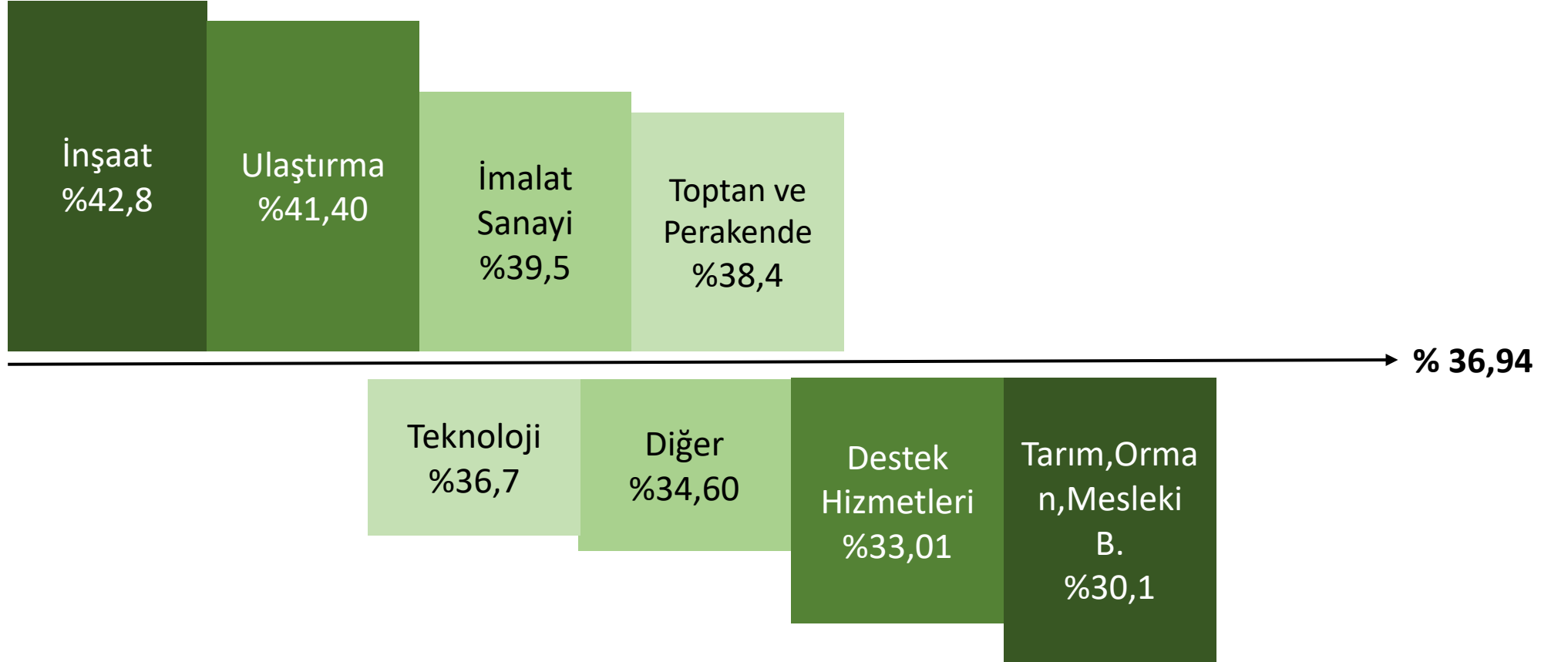
2021 Hedef Bütçenizi  
Gerçekleştirebilecek Misiniz?

# Enflasyon Tahmini

2021  
%28.96

2022  
%29.88

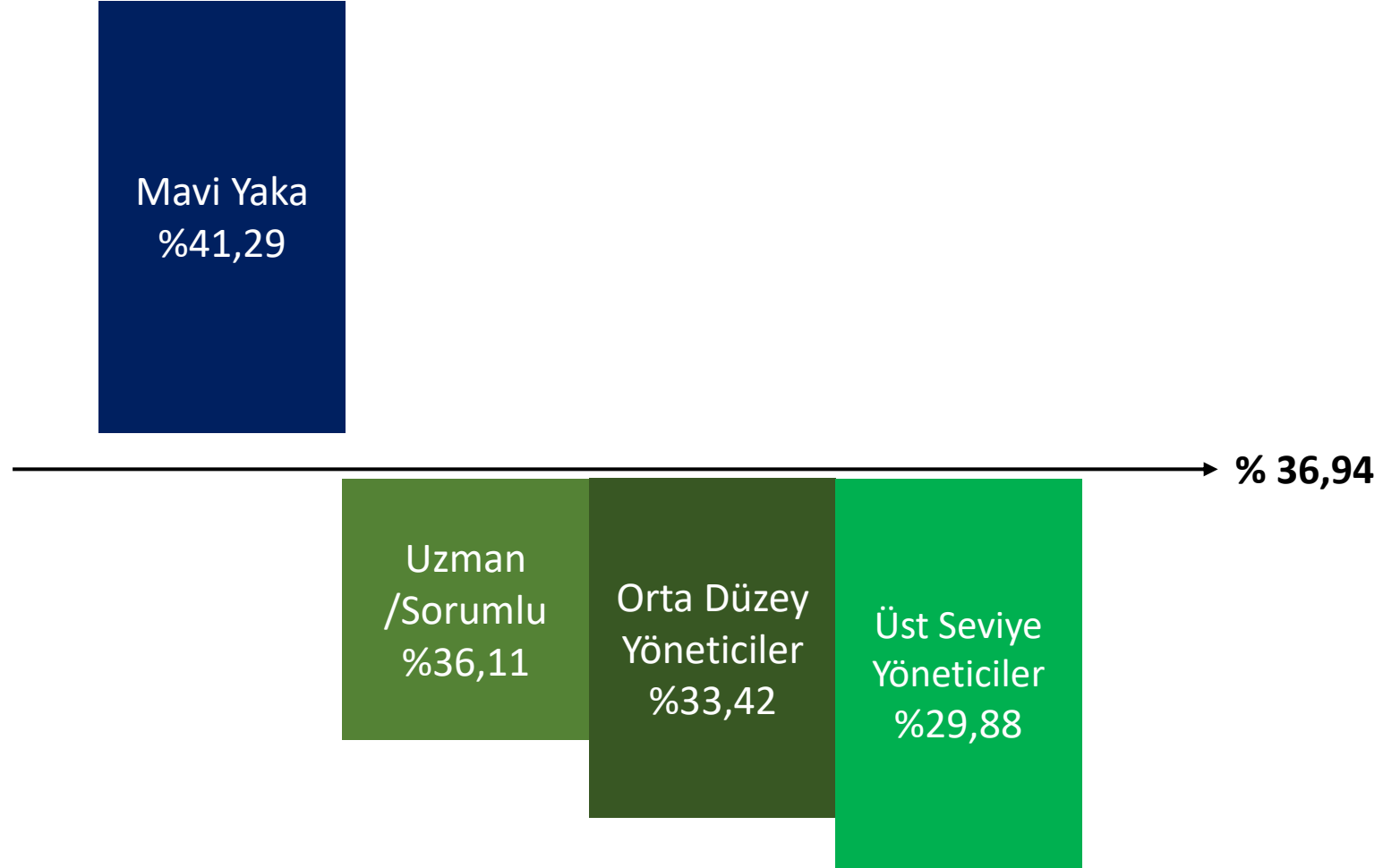
## 2022 Yılı Genel Tahmini Zam Oranları



\*2020 yılında %14,34 ankette gerçekleşmişti.

\*2020 yılında %15,72 ankette gerçekleşmişti.

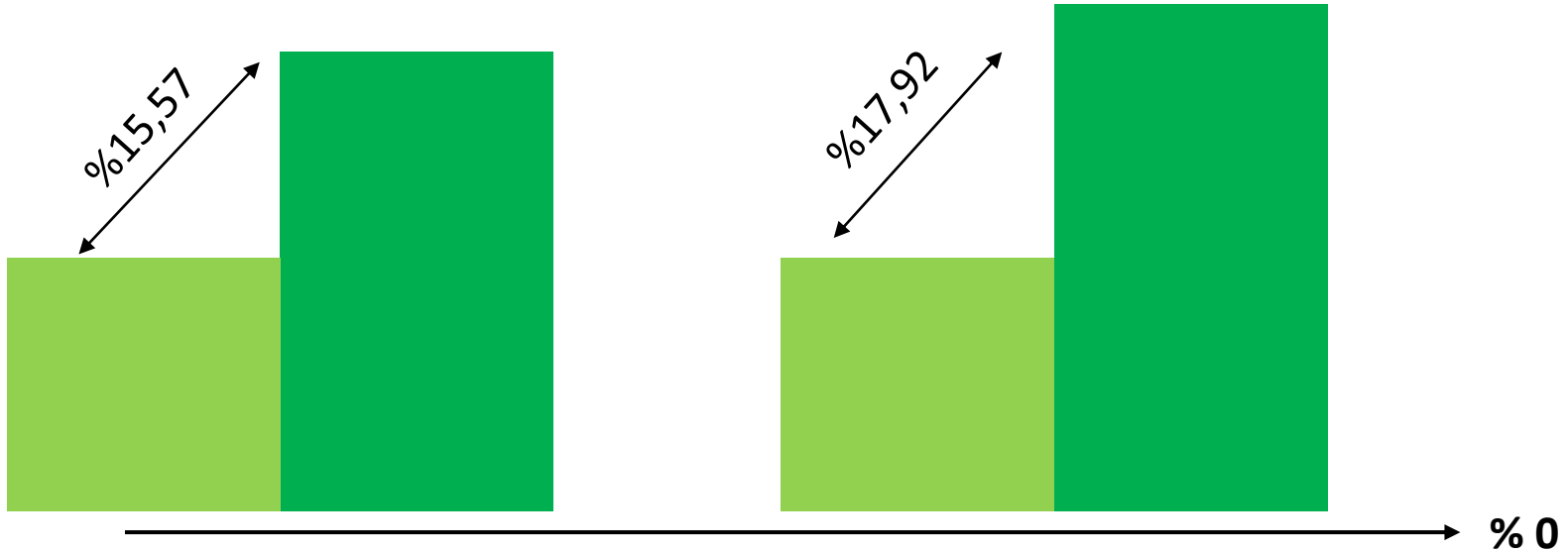
## 2022 Yılı Organizasyonel Seviyeye Göre Tahmini Zam Oranları



# Kademeler Arası Geçiş

Şirketinizde aynı iş ailesinde bulunan farklı seviyelerdeki pozisyonlar için kademeler arası geçiş yüzdeniz nedir?

Size göre aynı iş ailesinde bulunan farklı seviyelerdeki pozisyonlar için kademeler arası geçiş yüzdesi ne olmalıdır?

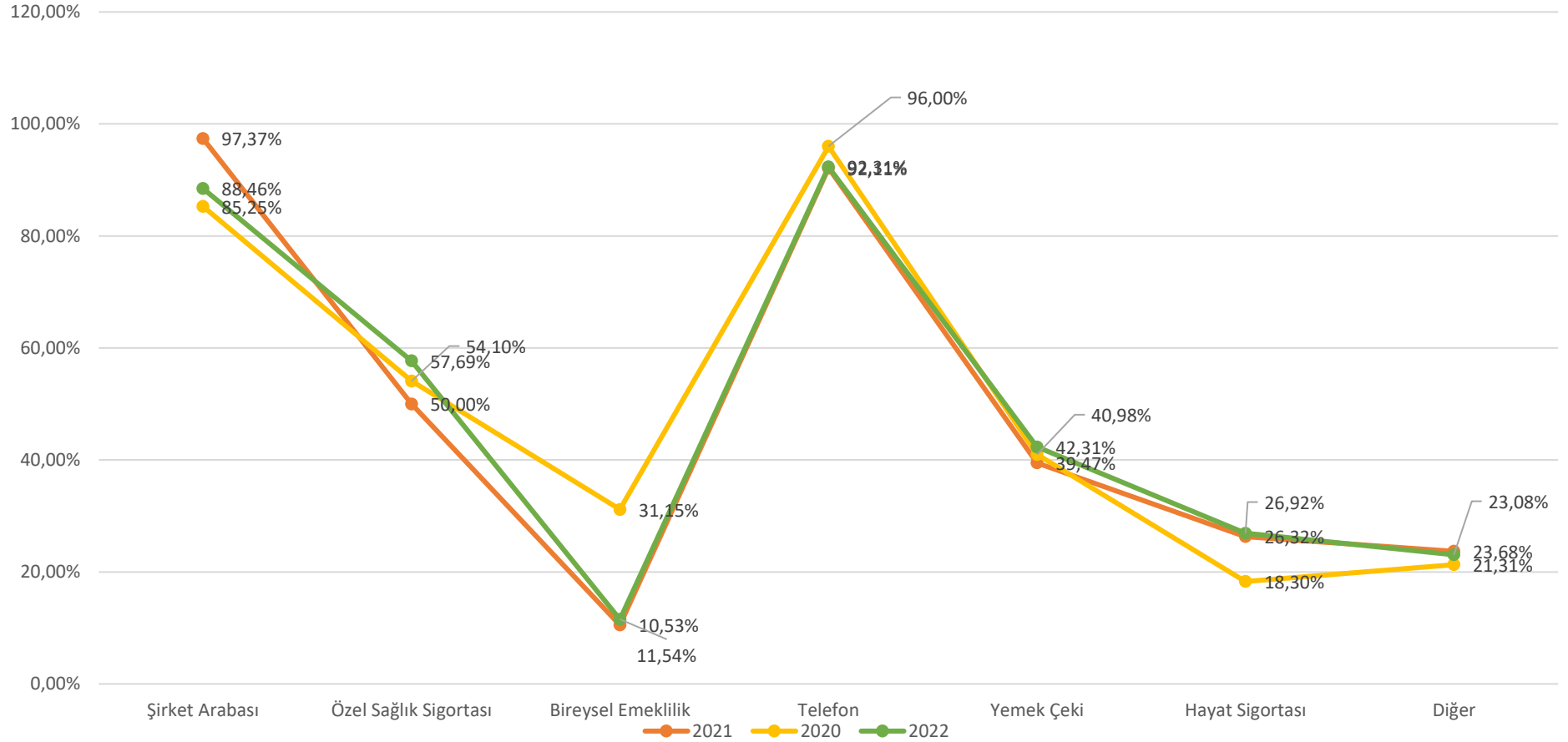


Son 3 anket dönemi kademeler arası geçiş azalmaktadır.



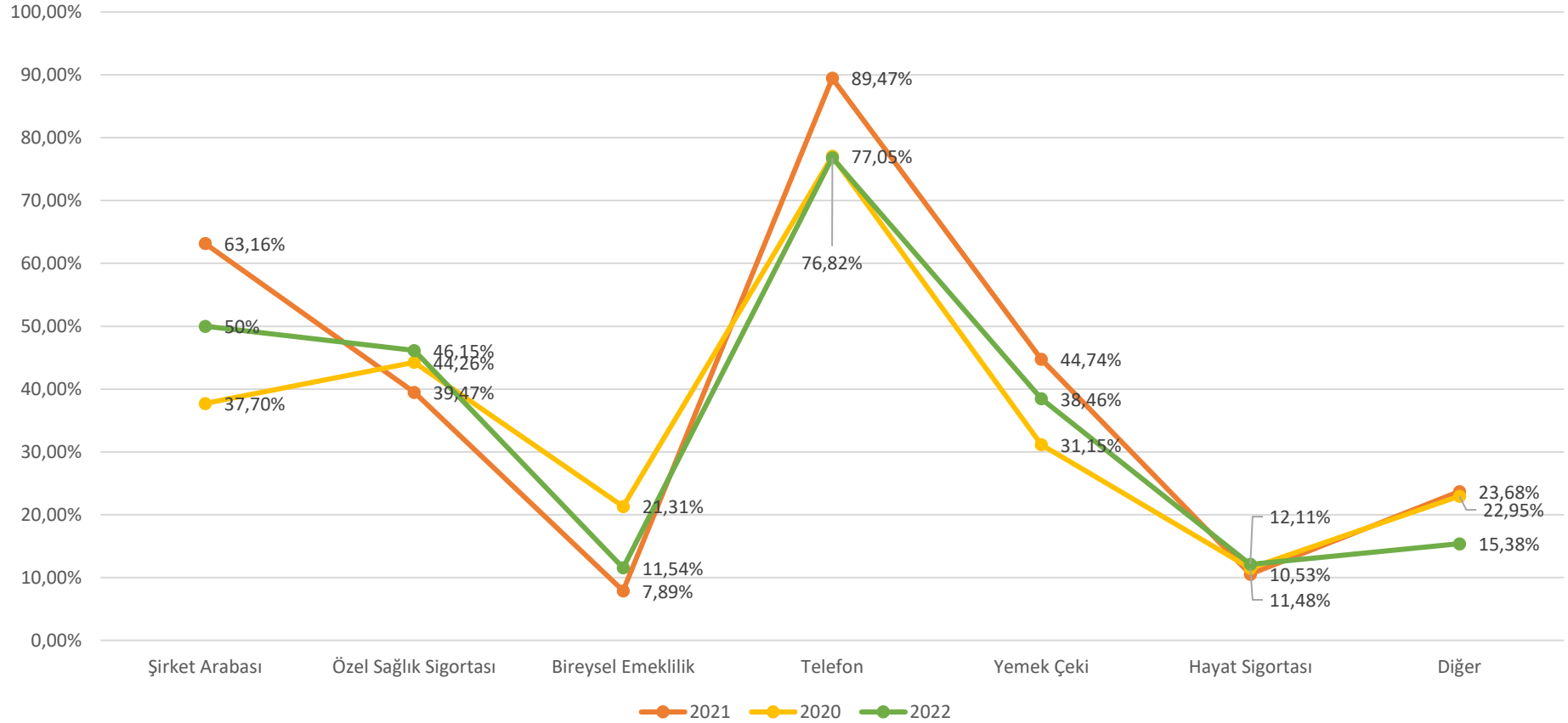
# Yan Haklar

## Üst Seviye Yöneticiler



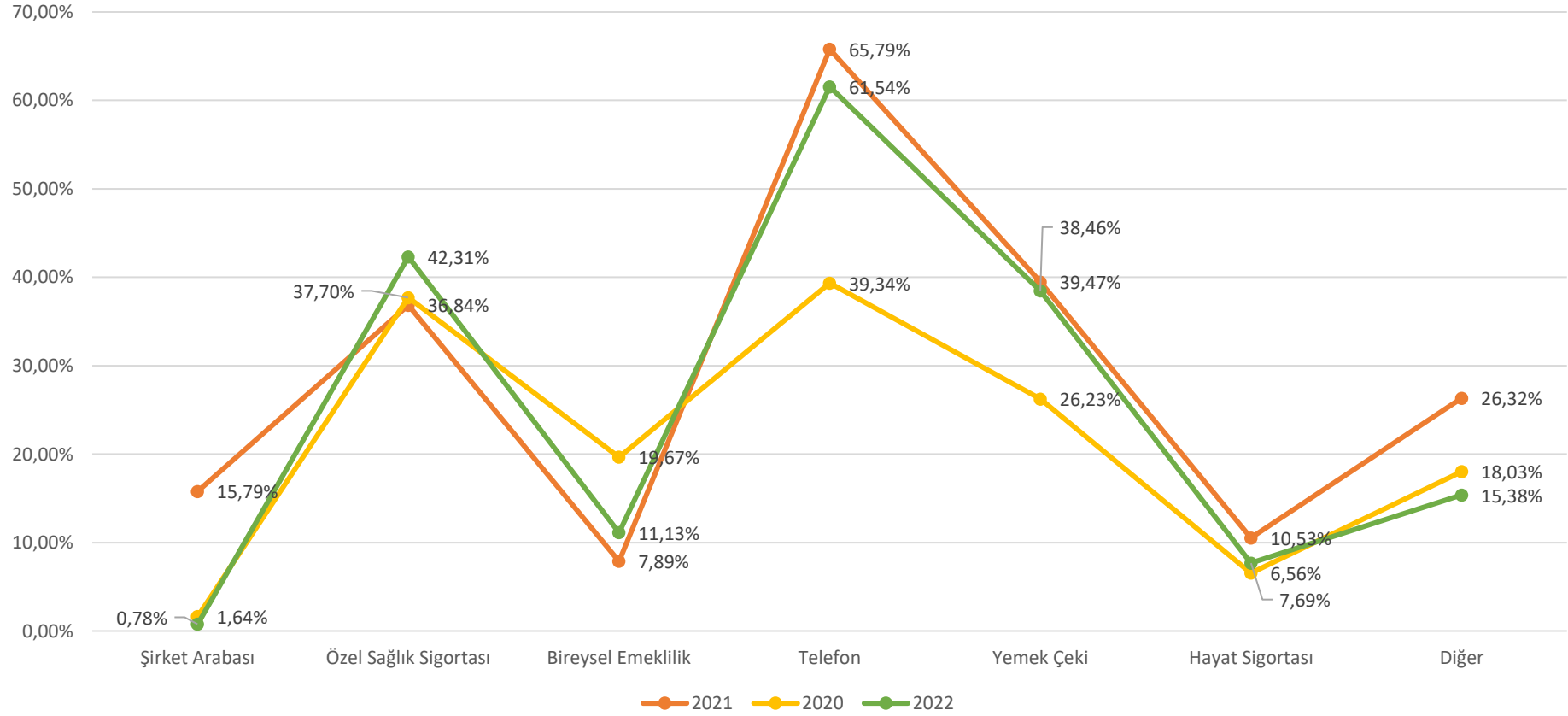
# Yan Haklar

## Orta Düzey Yöneticiler

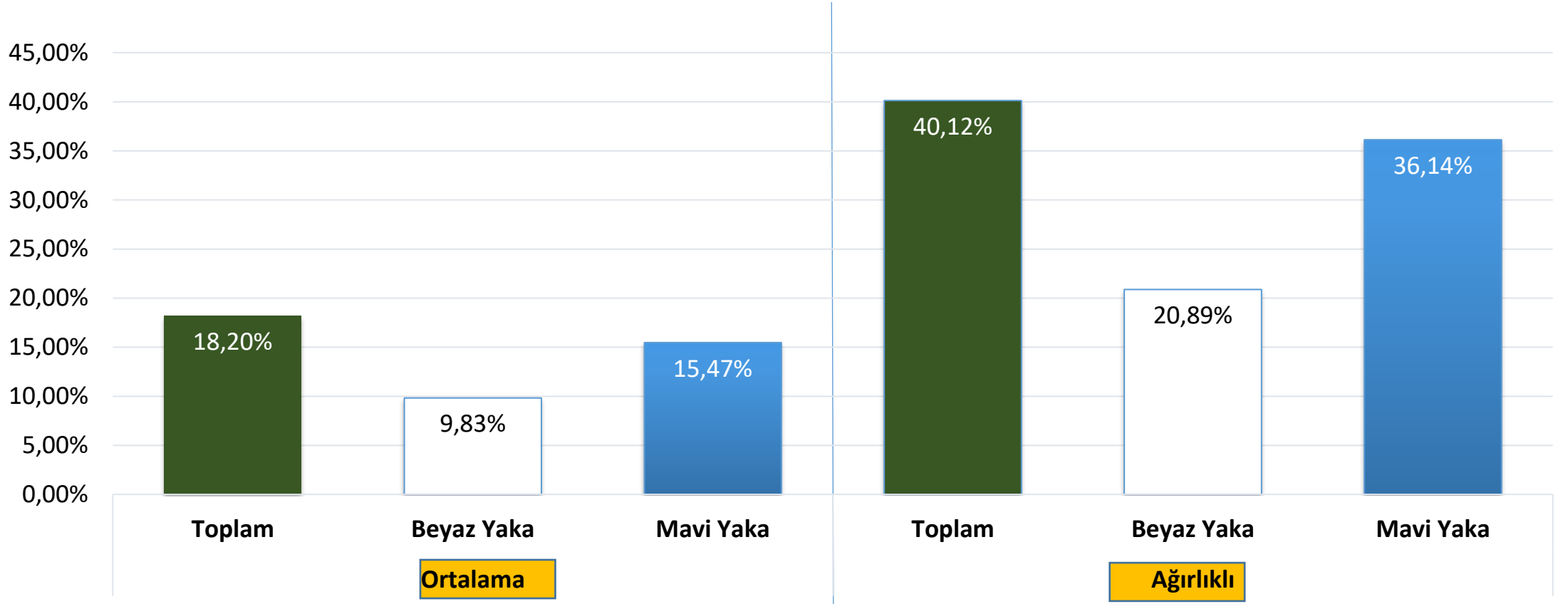


# Yan Haklar

## Uzman / Sorumlu

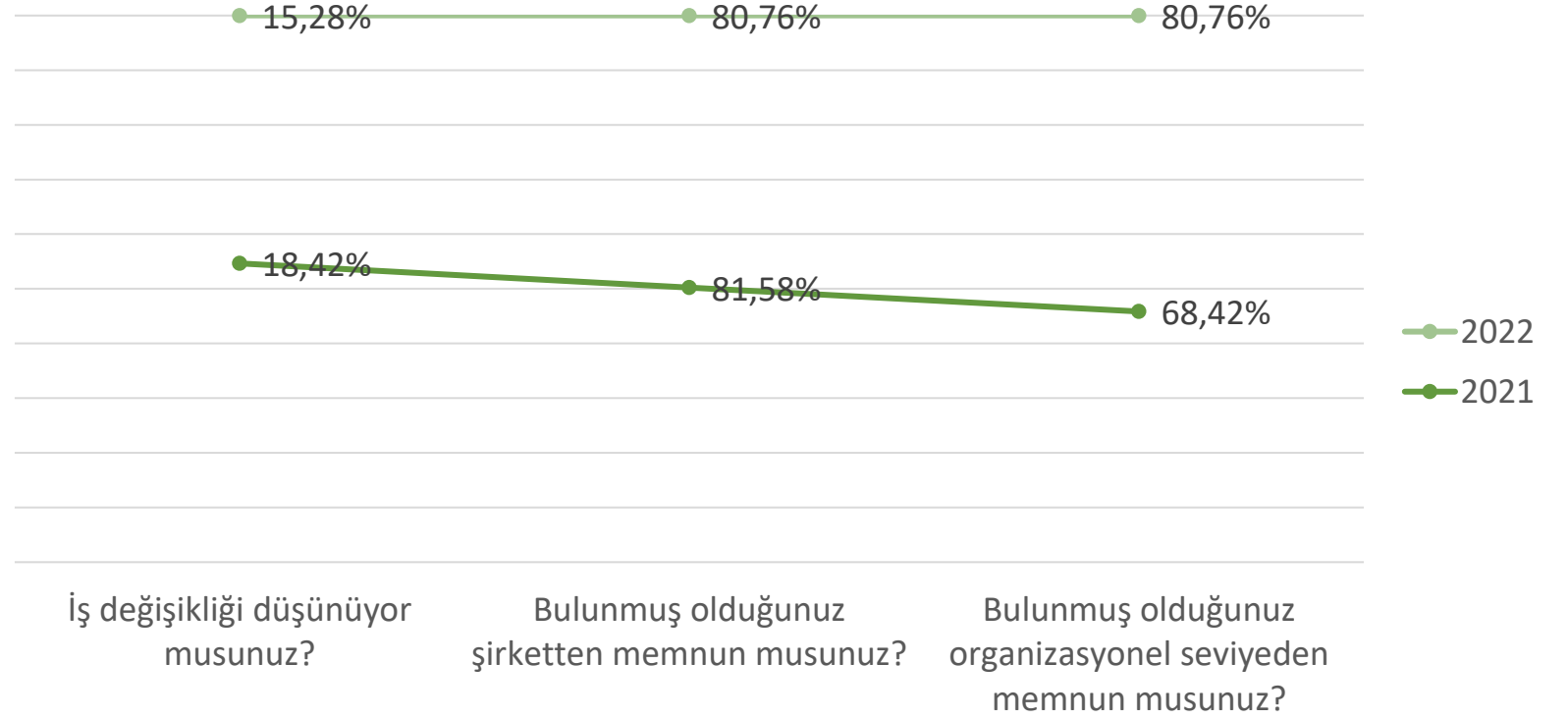


## İşgücü Devir Oranı



Bir önceki döneme göre devir oranı yüksek oranda artmıştır.

# Memnuniyet Oranı







# 3

Musa Tekler  
İŞ ve ÇÖZÜM

Yeni Normalde Çalışma  
Modelleri

# İş Hayatında Çalışan Tipleri

## Beyaz Yaka

- Daha çok zihinsel gücüyle, ofis ekipmanları ve teknolojiyi kullanarak çalışanlar

## Mavi Yaka

- Bedensel gücüyle maaş veya süreli ücret karşılığı çalışanlar

## Gri Yaka

- Zihinsel ve bedensel çalışmayı iş süreçleri içinde bir arada kullanan çalışanlar

## Altın Yaka

- Yüksek eğitim seviyesinde, Yetkinlikleri fark yaratan, her türlü teknolojiyi çok iyi kullanabilen üst düzey çalışanlar
  - Bilgiyi üretme ve kullanmadaki yetkinlikler, problem çözmedeki kabiliyetler, yaratıcılık ve zeka ön planda.

## Dijital Yaka

- Dijital dünyaya uyum sağlama yeteneği olan çalışanlar.
- Dijital dönüşüm sürecinin 3 ana unsuru; Süreç, Teknoloji ve İnsan
- Veri yakalama ve bunları analiz etme süreci = (dijital) "akıl"

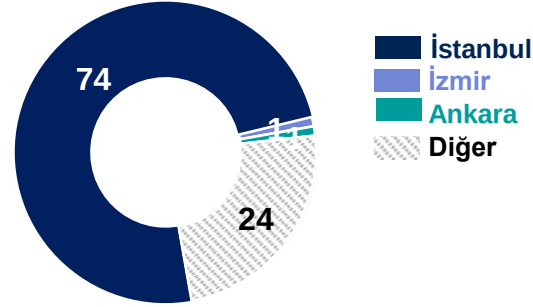
# Yeni Normalin Etkileri Anket Çalışması

## #91

### ŞİRKET

Ortalama firma yaşı: 25 yıl

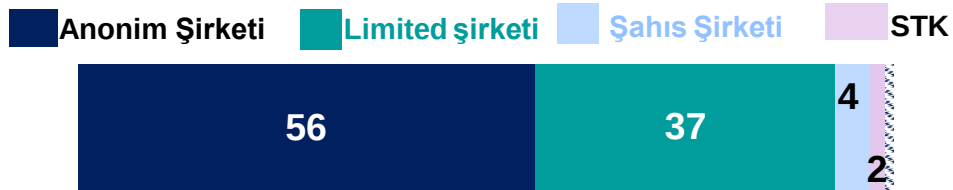
#### Şehir (%)



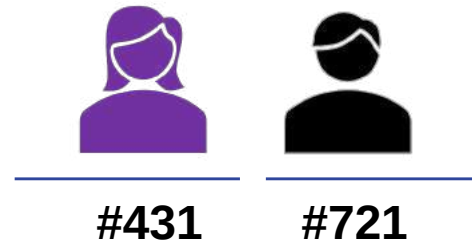
#### Ekonomik Faaliyet Alanı (%)

|                                |    |
|--------------------------------|----|
| Toptan ve perakende ticaret    | 49 |
| Bilgi ve iletişim              | 13 |
| Finans ve sigorta faaliyetleri | 7  |
| Eğitim                         | 4  |
| İnsan sağlığı & sosyal hizmet  | 4  |
| İmalat                         | 3  |
| Ulaştırma ve depolama          | 3  |
| Diğer                          | 17 |

#### Firma Ortaklık Yapısı



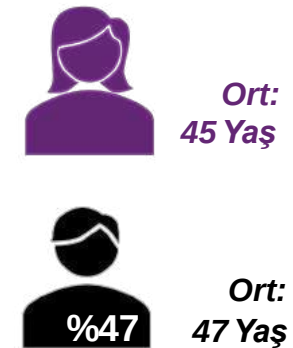
#### Toplam Çalışan Sayısı



## #1152

Ortalama çalışan sayısı

#### Cinsiyet(%)

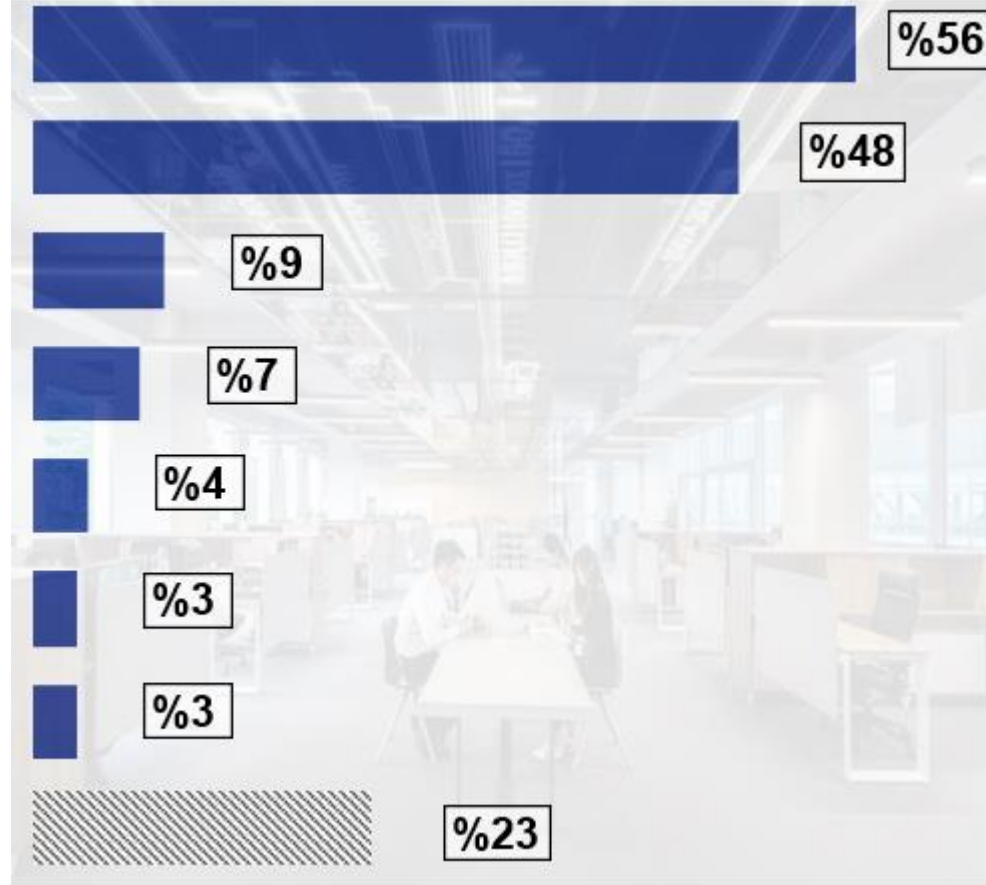


# Pandemi Sonrasında İşletmelerin Gündemleri

| GÜNDEM MADDELERİ          | Toplam<br>(%) |
|---------------------------|---------------|
| ÇALIŞMA SAATLERİ DEĞİŞİMİ | 68            |
| ÇALIŞMA YERİ / LOKASYONU  | 62            |
| SİSTEM ALTYAPI YATIRIMI   | 51            |
| PERFORMANS YÖNETİMİ       | 38            |
| ÇALIŞAN SAYISINDA AZALMA  | 14            |
| ÇALIŞAN SAYISINDA ARTIŞ   | 13            |
| HİÇBİRİ                   | 5             |

# Pandemi İle Birlikte Çalışma Alanları Değişimi

- Ofis binasını pandemi koşullarında çalışılabilir şekle dönüştürmek
- Ofis binasının çalışanlar tarafından sürekli / dönüşümlü kullanılması
- Ofis binasını küçültmek
- Ofis binasının lokasyonunu değiştirmek
- Ofis binasına ek ofis / uydu ofis açmak
- Ofis binasını tamamen kapatmak
- Ofis binasını paylaşımlı ofise çevirmek
- Hiçbiri

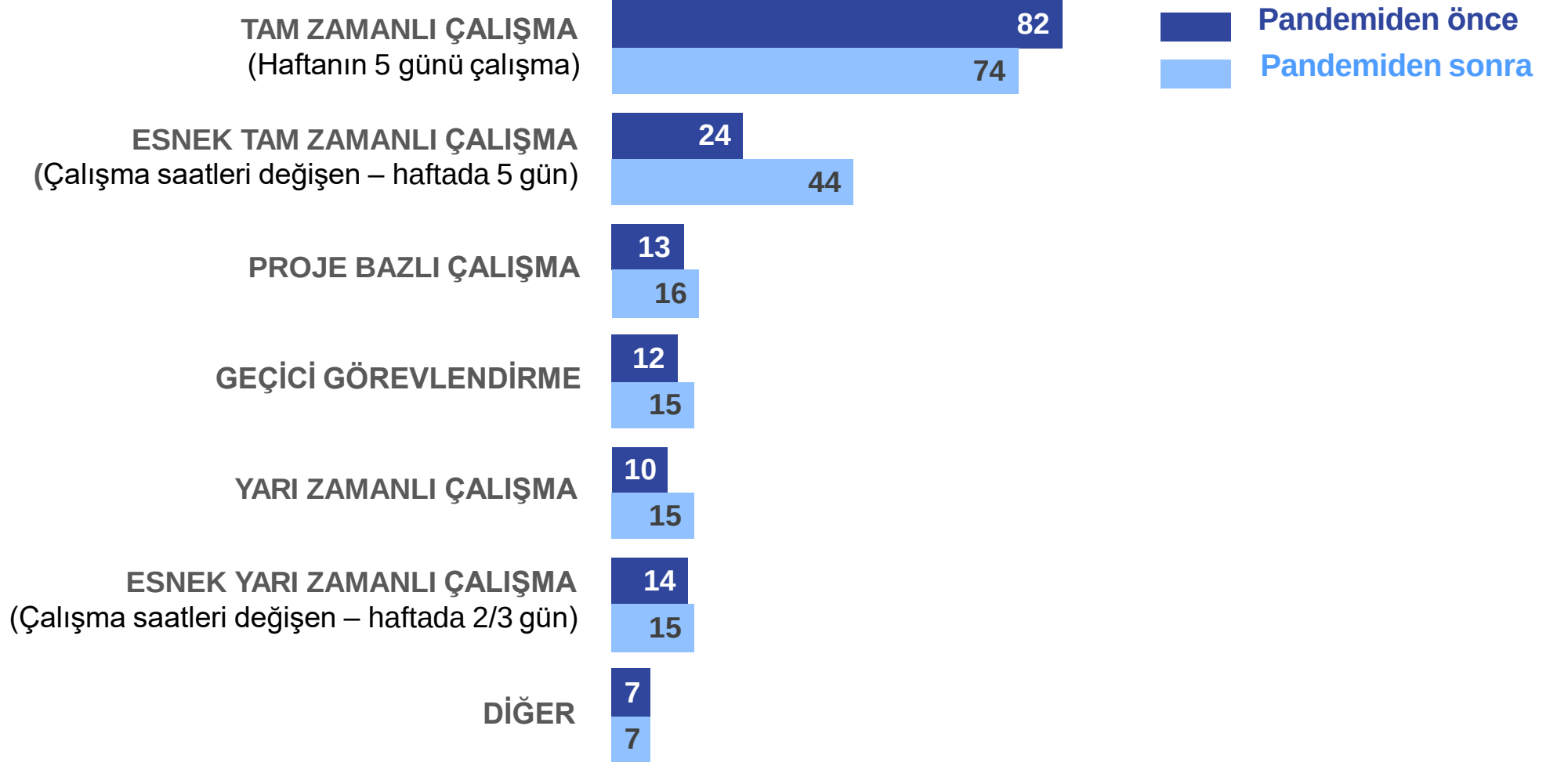


Pandemi sonrası kurumlar ofis binası için yeni koşullara uygun (%56) ve/veya dönüşümlü ofis uygulaması (%48) gibi geçici çözümler ürettiler.

Kurumların yaklaşık 1/10'u binayı küçültme kararı aldı.

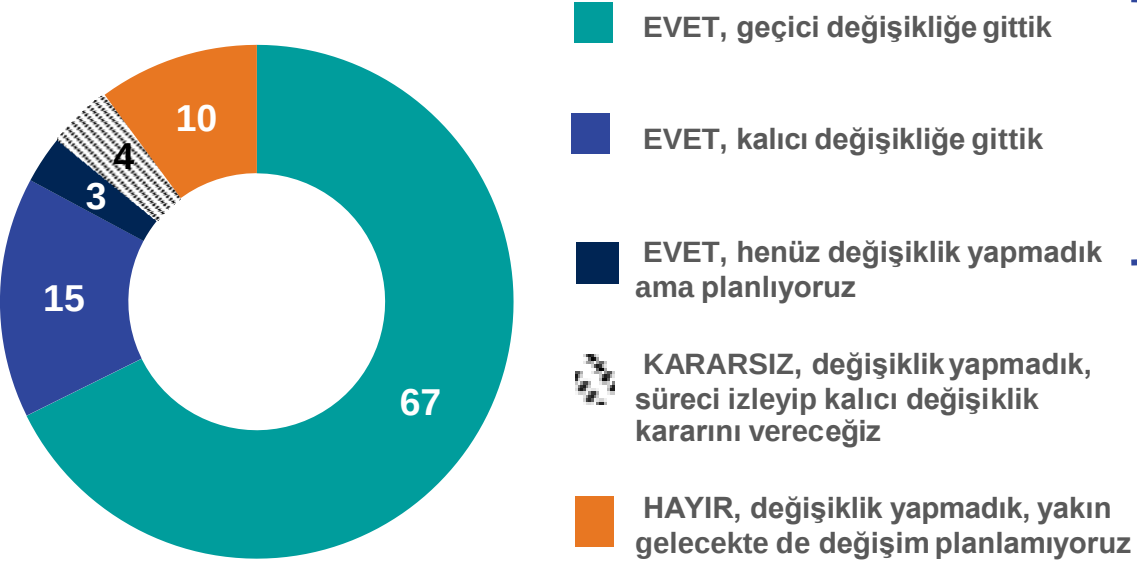


# Pandemi Sonrası Çalışma Modelleri



# Yeni Normale Uyum

“Pandemi sonrası şirketinizde/kurumunuzda çalışma modellerinde (esnek/uzaktan/hibrit çalışma alternatifleri sunma) değişikliğe gittiniz mi?”



Çalışma modellerinde değişikliğe giden firmaların büyük çoğunluğu, **çalışmayı iç ekipleriyle gerçekleştirirken (%91)**, bu konuda **küçük bir kısmı danışmanlık alıyor (%9)**.

|                   | Toplam<br>( % ) |
|-------------------|-----------------|
| Geçici değişiklik | 67              |
| Kalıcı değişiklik | 15              |
| Değiştirmeyen     | 10              |
| Kararsız          | 4               |
| Planlayan         | 3               |

**%15**

**KALICI DEĞİŞİKLİK  
YAPANLAR**

**%85**

**GEÇİCİ DEĞİŞİKLİK  
YAPANLAR/  
KARARSIZ OLANLAR/  
YAPMAYANLAR**

# Pandemi Nedeniyle Uygulanan Çalışma Modellerinin Katkısı

“Lütfen yeni çalışma modellerinin firmanıza katkısını “Az Faydalı”,  
“Orta Faydalı” ve “Çok Faydalı” olarak değerlendiriniz”



# Yeni Çalışma Modellerinde En Çok Karşılaşılan Sorunlar

“Aşağıdakilerden hangileri firmanızın çalışanlarına farklı çalışma modelleri (Esnek, Uzaktan, Hibrit) sunmasının önündeki **bariyerleri** tanımlar?”



# Pandemi İle Beraber İş Yaşamının Geleceği

“Pandemi bittikten sonra sürecin iş yaşamının geleceğine olan etkilerini düşünerek aşağıdaki ifadelerle katılım derecenizi belirtir misiniz?”

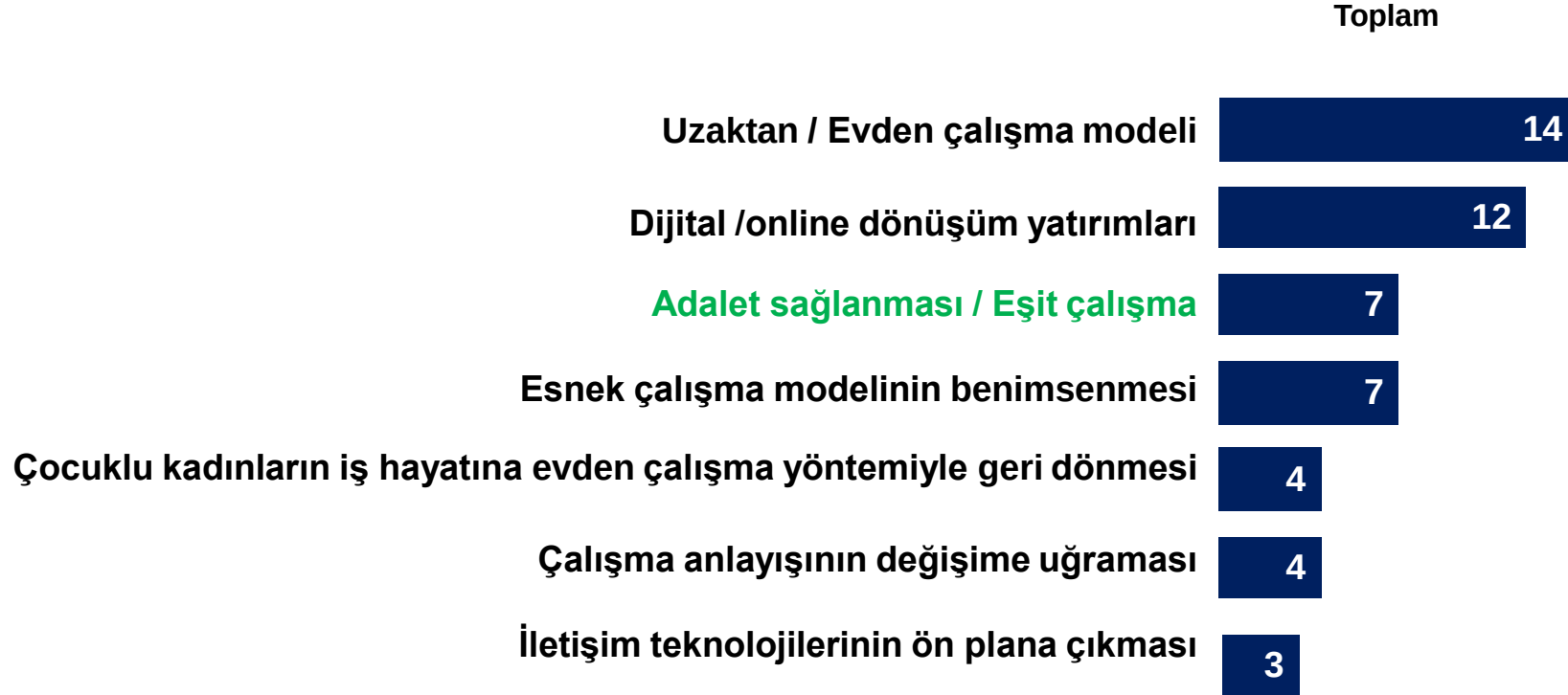
Ortalama : 76





# Pandemi İle Beraber İş Yaşamının Geleceği

*Pandemi sonrası süreci ve firmaların iş hayatına yönelik olarak attıkları adımları değerlendirir misiniz?”*



# Genel Değerlendirme

**Yeni Nesil Çalışma Koşullarına henüz tam olarak Hazır Değiliz..**

**Yeni çalışma modellerindeki değişim pandemi sonrası kabul görüyor, ancak hem şirket kültürü ve pratiği açısından hem de altyapı yatırımları açısından yeni nesil çalışma koşullarına uyumda gidilecek yol var.**

Yeni çalışma modellerinden **esnek zamanlı çalışmanın** pandemi sonrası daha çok kabul gördüğü görülüyor. Ancak, şirket kültürü dönüşümü ve esnek çalışma için altyapı yatırımları ile talep desteklenmeli.

**İletişim & Uyum yeteneği Teknolojik Yetkinlikler kadar kritik.**

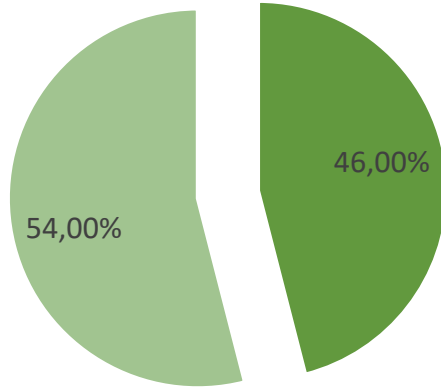
**Yetenek setlerinde ilk sırada yer alan teknolojik yetkinliklerde kadınların desteklenmesi ve tüm çalışanların işin geleceği için iletişim ve uyum yeteneklerinin geliştirilmesi gerekiyor.**

Türkiye’de **iş kaybı endişesi** yüksek ve mevcut işveren aracılığıyla **yeni yetenek setlerinin kazanılması** da diğer ülkelerin gerisinde. Bu süreçte çalışanların kendilerini **geliştirme ihtiyacı** göze çarpıyor.

**Yeni çalışma modellerinde sosyal ve duygusal beceriler olarak geçen iletişim ve uyum yeteneğinin kazanılması geleceğin iş dünyasına ait pek çok bariyerin aşılmasında rol oynayacak.**

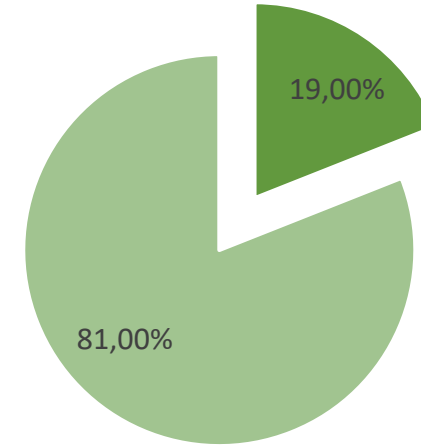
# Gündem ve İnsan Kaynakları

2022 zam çalışması öncesi yaşanan pandemi kaynaklı enflasyon nedeni ile ilgili herhangi bir ücret yada yan hak çalışması yaptınız mı?



■ Evet ■ Hayır

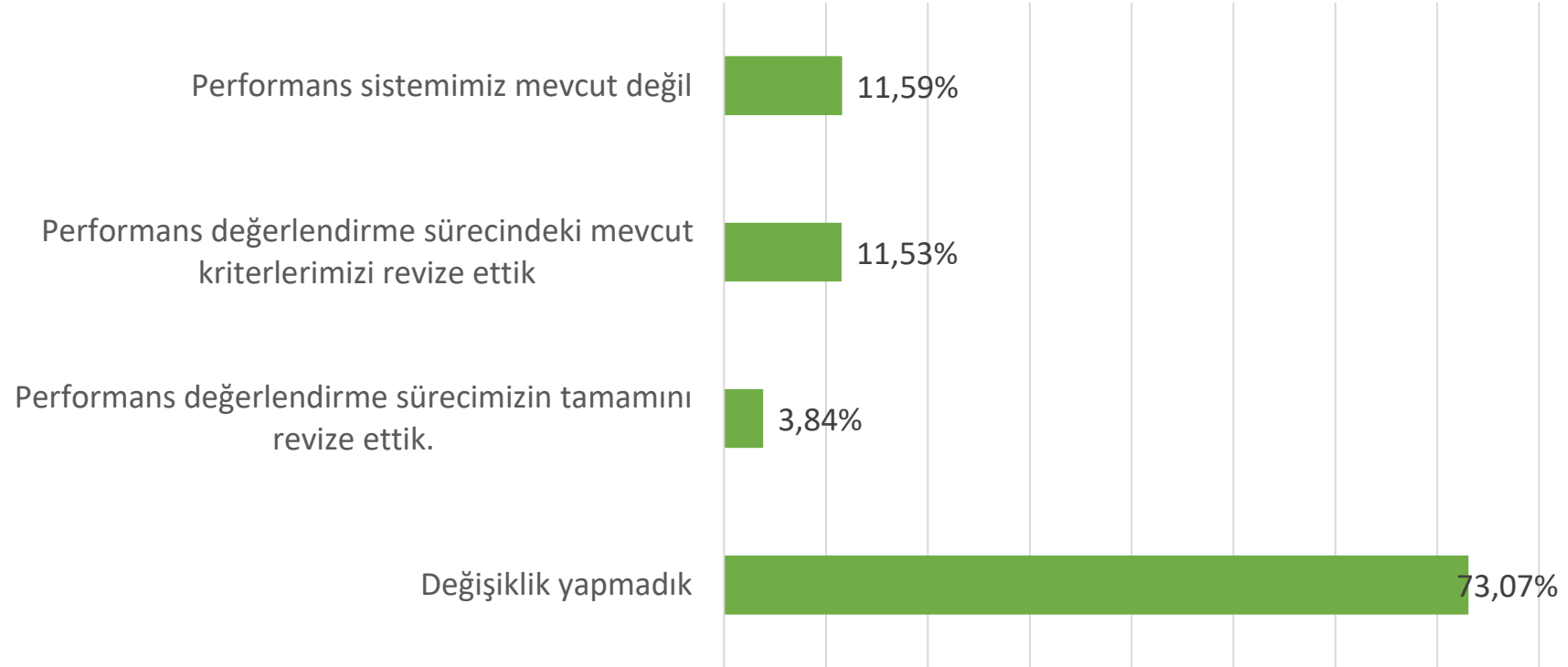
Uzaktan çalışmaya devam ediyor musunuz?



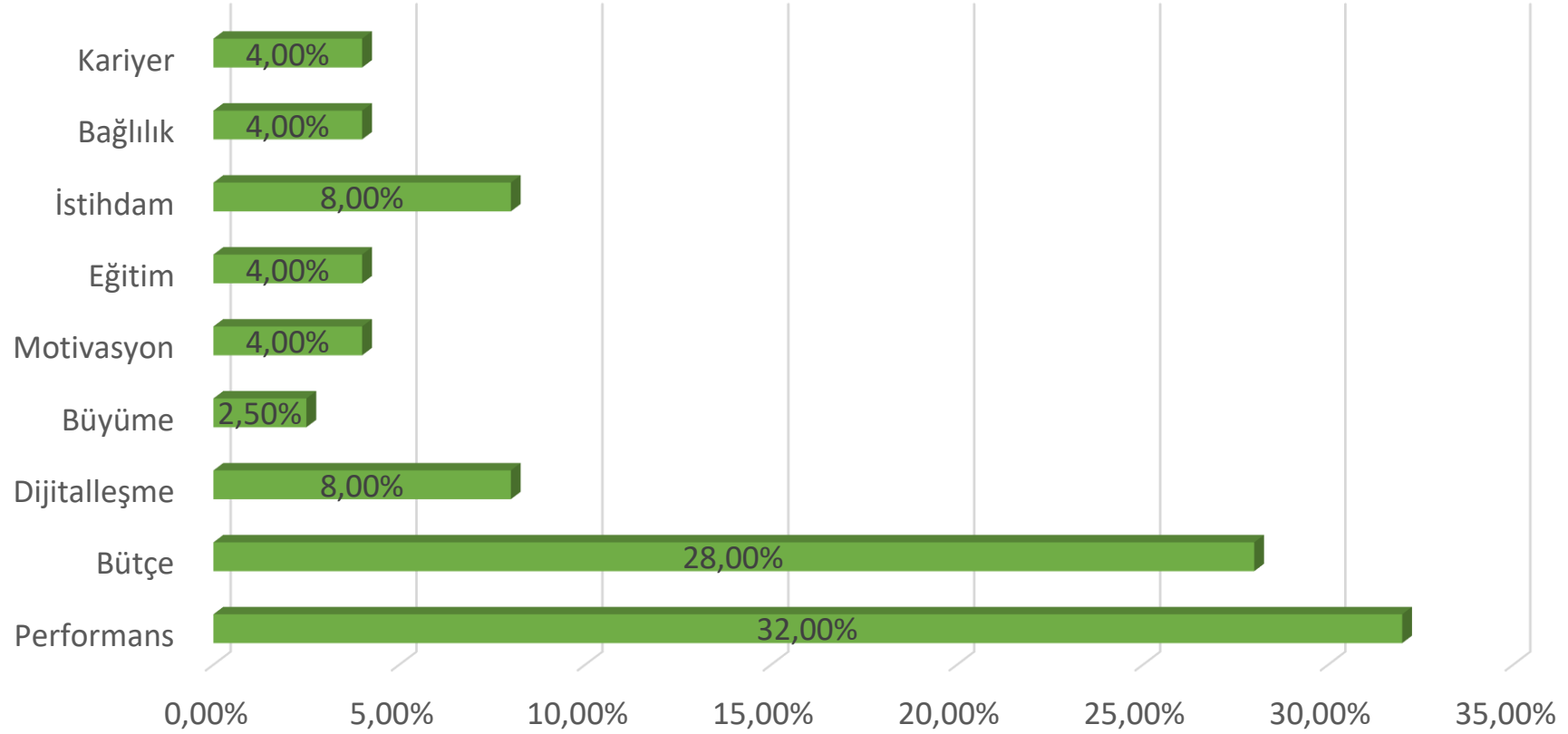
■ Evet ■ Hayır

# Gündem ve İnsan Kaynakları

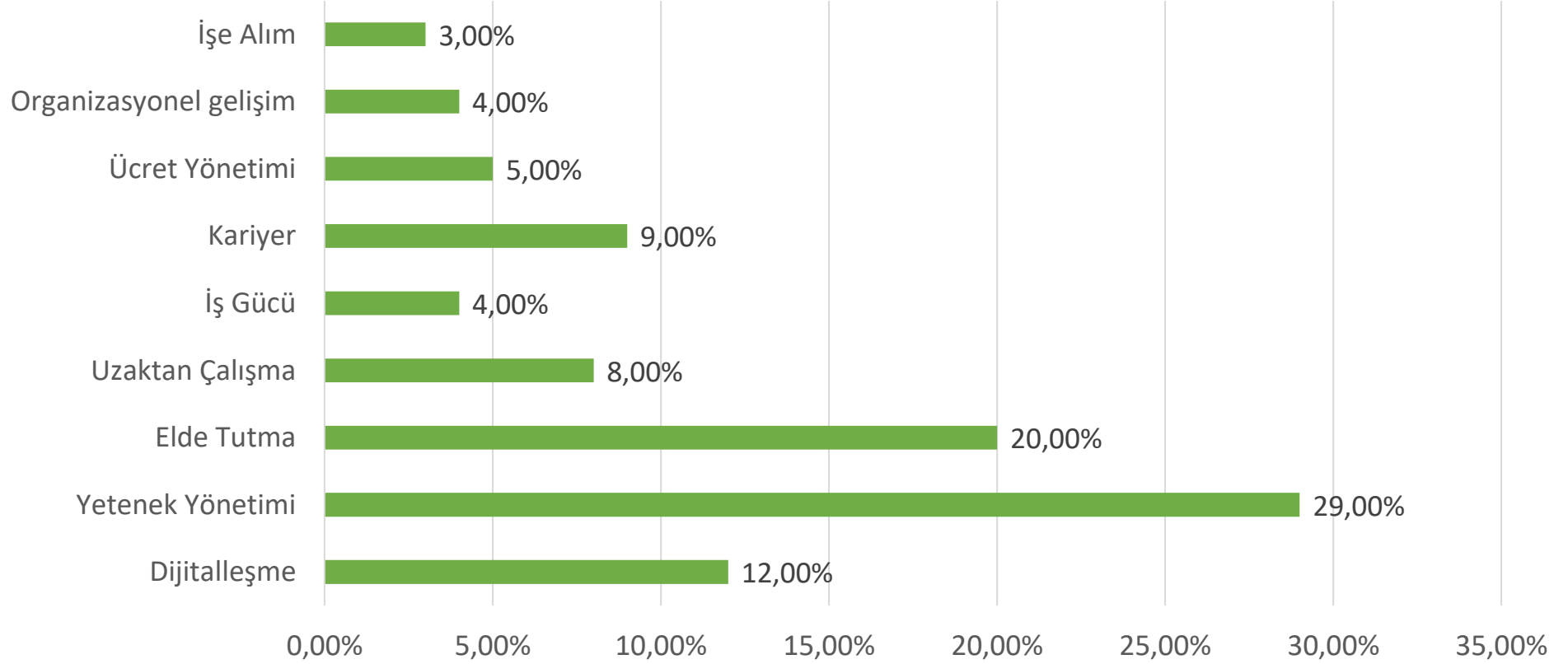
## Uzaktan Çalışma ve Performans



# İnsan Kaynakları Nelere Odaklanıyor?



# İnsan Kaynakları Trendleri





# 4

Neslihan Emre İlhan  
İlhan&Emre Hukuk  
İKDAY Gündem- AGİ ve  
Yeni Ücret Sistemi Yasal  
Düzenlemeleri



Teşekkürler